中国西电集团公司
CHINA XD GROUP CORPORATION

智引领，慧长远

2013年
中国西电集团公司社会责任报告
China XD Group
Social Responsibility Report

编制说明

报告时间范围

本报告为中国西电集团公司发布的第一份社会责任报告，报告时间截至 2013年 12月 31日，部分内容适当追溯到以前年份。

报告组织范围

中国西电集团公司及所属各单位。

报告数据说明

报告中的所有数据均来自中国西电集团公司内部相关文件、统计及记录并通过有关部门审核。

报告参考标准

报告编制遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1号），参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》和中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 2.0）。

指代说明

为便于表述，“中国西电集团公司”在报告中也用“中国西电集团”、“西电集团”、“西电”、“公司”或“我们”表示。

本报告发布后，西电集团敬请各利益相关方提出意见和建议，鞭策我们不断改进报告质量。对报告内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函询问。

我们的联系方式：

中国西电集团公司企业管理部

中国 陕西省 西安市 高新区 唐兴路 7号

邮政编码：710075

电　　话：86-029-88832052

传　　真：86-029-84242679

E-mail：xdcsr@xd.com.cn

本报告电子文档请登陆西电集团网站（http://www.xd.com.cn）下载获取。



智引领，慧长远

CONTENTS
目　　录

01 ----- 高管致词

03 ----- 关于西电集团

08 ----- “十二五”战略规划

11 ----- 责任管理

15 ----- 经济发展

22 ----- 客户责任

25 ----- 科技创新

31 ----- 安全生产

37 ----- 节能环保

42 ----- 员工发展

49 ----- 企业公民

59 ----- 展望未来

60 ----- 年度大事记

61 ----- 读者意见反馈

高管致词



中国西电集团以“创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用”为宗旨，指导企业的战略规划，不断开拓创新，驱使企业可持续发展，为社会的和谐健康发展不断贡献自身力量。作为目前国内最具规模、成套能力最强的高压、超高压、特高压交直流输配电设备和其他电工产品的研发、生产制造基地，中国西电集团为“三峡工程”、“青藏交直流联网工程”、“西电东送”等多个国家重点工程项目提供了成套输配电设备和服务，在能源清洁化的程中，以身作则，发挥积极的作用。

作为一个拥有五十多年光荣历史的中央直属特大型国有企业，对社会责任的持续传承，对核心价值观的不懈追求，伴随着西电一步步走向现代化企业。西电集团一直致力于做极富责任感的优秀企业公民并深知成就自身与贡献社会并重的意义，注重经营行为中人、社会、自然、资源等要素间的协调，积极履行对经济、社会、环境的三重责任，努力实现企业与经济、社会、环境的良性互动，谋求西电与社会的和谐共赢及持续发展。

2013年，我们积极履行经济责任，服务绿色能源革命，强化创新驱动，突破关键核心技术获得了丰硕回报，荣获国家科技进步特等奖 1项、国资委 2010至 2012 任期考核“科技创新企业奖”、第十五届中国专利奖 2项金奖；通过提供高品质的产品和服务，赢得了广大客户的良好反响；通过持续开发培养员工的能力，提高员工忠诚度与责任感，更好地促进了员工的成长；通过拓展海外市场，进一步实现了可持续发展；通过加大技术改造力度，推行清洁能源生产和绿色制造。努力承担对国家和社会的全面发展、自然环境和资源保护，以及对出资者、股东、客户、职工、供应商、社区等利益相关方所应承担的责任，促进企业与社会、社区、环境、员工的协调、和谐发展。

2013 年，我们积极履行社会责任，关注社会、民生、弱势群体，大力改善和美化社区环境，设立帮困助残基金，致力于社会公益事业，扶贫济困、志愿服务、捐资助学。坚持“打造人本企业，建设幸福家园”，为职工办实事、做好事、解难事，建立起以“阳光基金会”为主要内容的扶贫帮困长效机制，帮扶工作逐渐由个人找组织变为组织找个人，主动为困难职工献爱心、送温暖，为促进企业和谐、稳定发展贡献力量。

责任推动发展，责任促进和谐。2014年，我们将继续紧紧围绕科学发展，深化企业改革，加快转型升级步伐，实现信息化和工业化融合，推动高压输变电、中压配电、电力电子产业发展，构建完整的电力传输、分配及应用的产品体系，全面提升核心竞争力；继续与利益相关者进行沟通，接受社会公众的监督，在出资人和员工的共同努力和支持下，获得更多利益相关者的理解和支持。我们将以此报告为新的起点，以更加健康、更具竞争力的形象，致力于推动绿色、环保电力资源的传输与使用，更好的服务客户、服务社会，成为全球领先、最具创新力和竞争力的电气集团！

张雅林





关于西电集团

企业使命

创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用

企业愿景

成为全球领先、最具创新力和竞争力的电气集团

企业精神

创新图强、至精至诚、和谐共赢

核心价值观

以人为本、科学发展、追求卓越



企业简介
Company profile

中国西电集团公司（以下简称中国西电集团）成立于 1959年 7月，是以我国“一五”计划期间 156项重点建设工程中的 5个项目为基础，发展形成的以科研院所和骨干企业群为核心，集科研、开发、制造、服务、贸易、金融为一体的大型企业集团。2003年，中国西电集团成为国务院国 资委监管的我国输配电成套设备研发制造的中央企业；2004年 11月，中国西电集团被国务院国资委确定为第一批 49家主业明确的中央企业之一；2008年 4月，中国西电集团对主业整体重组改制，发起并设立了中国西电电气股份有限公司（该公司已于 2010年 1月 28日在上海证券交易所成功上市）；2009年 5月 6日，经国家工商行政管理总局批准，正式更名为中国西电集团公司。

中国西电集团的主营业务为输配电及控制设备研发、设计、制造、销售、检测、服务及总承包；自动化、控制保护系统技术及设备研发、设计、制造及相关服务；电力电子技术及设备，控制技术及设备在清洁能源、节能减排领域的利用，相关产品研发、设计、制造、销售、服务及总承包；核心业务为高压、超高压及特高压交直流输配电设备研发、制造和检测。主导产品包括：3.6kV及以上电压等级的高压开关（GIS、GCB、隔离开关、接地开关）；6kV及以上电压等级的电力变压器、并联电抗器；±50kV及以上电压等级的换流变压器、平波电抗器、直流输电换流阀；电力电容器、互感器（CVT、CT、PT）、绝缘子（电站电瓷产品、复合材料绝缘子产品）、套管、氧化锌避雷器等。近年来，中国西电集团又开发了无功补偿装置、有源电力滤波器装置、配电网静止同步补偿器、大功率能量回馈型高压变频器等电力电子产品，同时开展了新能源接入技术及分布式微电网技术的研究应用。历经半个多世纪的拼搏与发展，中国西电集团生产制造能力大幅度提高，自主研发能力进一步增强，现已成为我国最具规模的高压、超高压、特高压交直流输配电成套装备及其它电工产品的研究、开发、制造、试验、贸易为一体的重要基地，是中国 500强企业，连续位居中国电气百强企业之首、竞争力十强第一位，2008年荣获全国“五一劳动奖状”。

截至 2013年底，中国西电集团共拥有 50余家全资及控股子公司，其中大中型生产制造骨干企业 19家，研究院所 1家（含 3个国家级检验中心），金融子公司 1家；控股上市公司 1家。从业人数 25000余人，工程技术人员 3464人，高级职称人员 759人，博士 21人，硕士 717人。享受国务院政府特殊津贴人员 35人，国家、省市突出贡献专家、中青专家 46人，百千万人才 2人，“三五人才”重点领域顶尖人才 1人，陕西省百人计划 2人，集团级科技带头人 47人。

多年来，中国西电集团坚持“市场导向、自主

创新、重点突破、引领行业”的科技发展战略，加大研发投入，努力突破制约企业发展的关键技术，抢占市场竞争制高点，打破了国外特高压输配电设备关键技术垄断格局，在国内率先研发了 800kV、1100kV、±800kV、±1100kV特高压交直流输配电设备中的系列产品（GIS、GCB、隔离开关、电力变压器、并联电抗器、换流变压器、平波电抗器、直流输电换流阀、避雷器等）。中国西电集团参加的“特高压输电系统开发与示范”重大项目研发团队荣获“‘十一五’国家科技计划执行优秀团队奖”。2009年被确定为国家第三批创新型试点企业。作为我国高电压、强电流、大容量交直流实验研究基地，中国西电集团所属研究机构不仅是国际电工委员会、国际大电网会议的成员，同时也是国际电工技术委员会在中国的归口单位和相关的国际秘书处。

“十一五”期间至 2013年底，中国西电集团全面实施创新战略，大力开展科技创新，累计完成自主研发的重点新产品 782项，其中国际领先 84项，国际先进 327项，国内领先 177项；拥有有效专利 1340件；荣获国家科学技术进步奖 10项（其中特等奖 1项、一等奖 4项），获省行业科学技术奖 121项，获市科学技术奖 77项；荣获国资委“科技创新企业奖”。目前，中国西电集团已有 5项主导产品获得了中国名牌产品称号，同时还获得陕西省名牌 21个，西安市名牌 21个。

中国西电集团作为我国输配电装备制造业中的排头兵，承担着促进我国输配电装备技术进步和为国家重点工程项目提供关键设备的重任。曾先后为我国第一条 330kV、500kV超高压交流输电工程，第一条 750kV特高压交流输电工程，第一条 1100kV特高压交流输电工程，第一条±100kV直流输电工程，第一条±500kV超高压直流输电工程，第一条±800kV特高压直流输电工程，第一个西北至华北联网背靠背直流输电工程以及“三峡工程”、“西电东送”等国家重点工程项目提供了成套输配电设备和服务，设备全部成功投入运行。在国际市场上，中国西电集团的产品和技术已出口 50多个国家和地区，并成功地进入了美国、德国、法国、瑞典、澳大利亚、新加坡、香港等发达国家和地区市场。目前，中国西电集团及其所属“XD”品牌在海内外均已获得了较高的知名度，成为了市场上优良品质的代表，经营风格也得到众多业内人士和产品用户的认可和赞许，在全球市场建立了良好的声誉和市场形象。

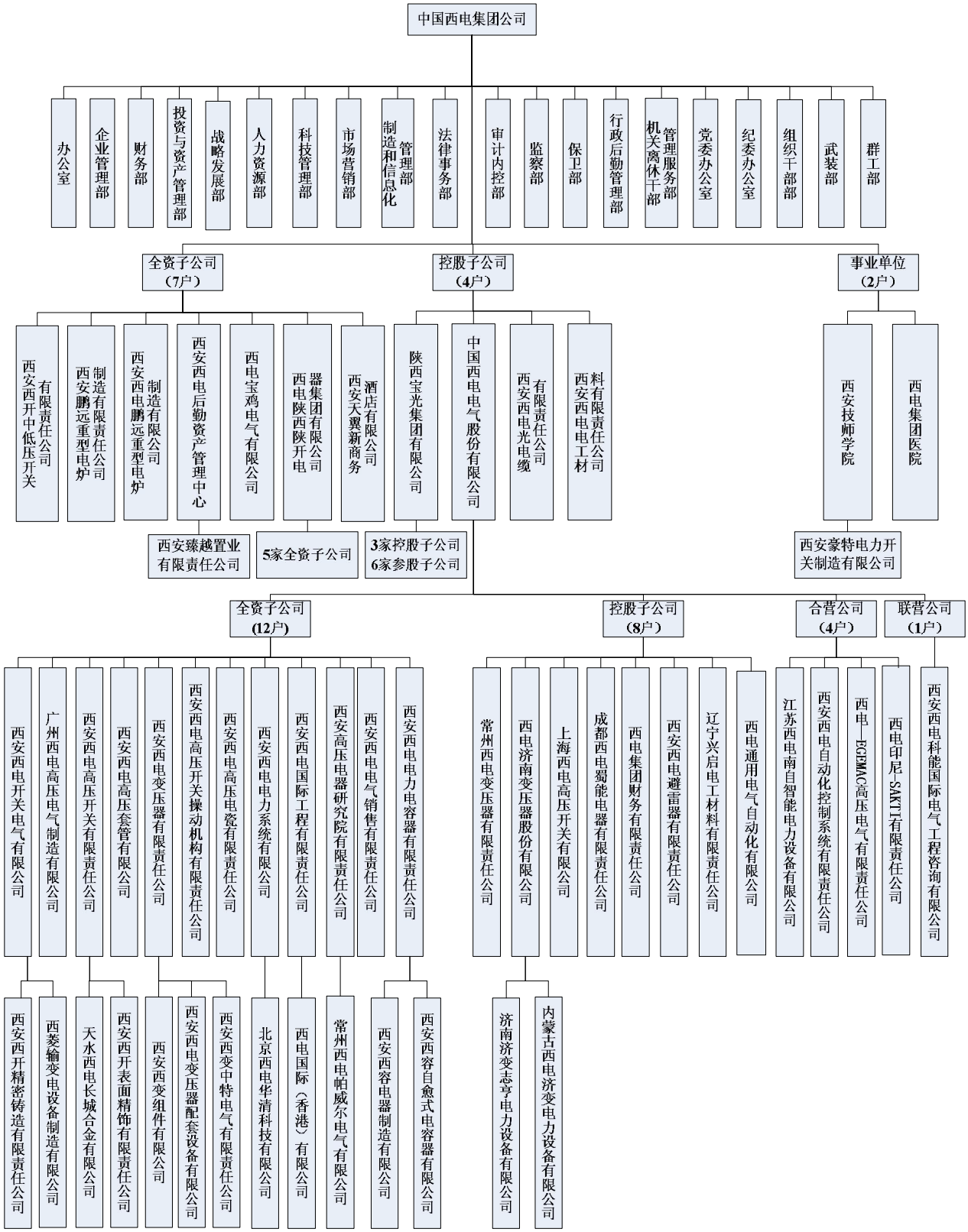
面对未来，中国西电集团将秉承社会、自然、资源和谐发展的宗旨，以“创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用”为价值追求，谋求企业与社会的共同发展，精心将自身打造“成为全球领先、最具创新力和竞争力的电气集团”。

公司治理

西电集团依照《全民所有制工业企业法》等有关法律、行政法规及企业规章制度，在国务院国资委和监事会的领导与监督下，按照现代企业制度的要求，建立了由总经理和领导班子成员组成的公司治理结构，实行总经理负责制。西电集团遵循制造型定位、集团化运作、一体化管理的战略取向，围绕计划、决策、控制、执行、监督等管理和生产运营的各环节，大力夯实制度基础，明确责权划分，不断完善治理运作机制，提升决策的科学性和透明度。同时，西电集团不断加强企业管理和制度创新，确保决策民主公开，严格按照程序进行决策，规避各类风险，确保公司健康、稳定和有效经营，实现国有资产的保值增值。

组织结构

中国西电集团公司组织结构图



主要成员单位

序号	单位名称	中文简称
1	中国西电电气股份有限公司	中国西电
2	西安西电开关电气有限公司	西开电气
3	西安西电变压器有限责任公司	西电西变
4	西安西电高压开关有限责任公司	西开有限
5	西安西电电力电容器有限责任公司	西电西容
6	西安西电电力系统有限公司	西电电力系统
7	西安西电高压电瓷有限责任公司	西电西瓷
8	西安西电高压套管有限公司	西电套管
9	常州西电变压器有限责任公司	西电常变
10	西电济南变压器股份有限公司	西电济变
11	西安西电避雷器有限责任公司	西电避雷器
12	上海西电高压开关有限公司	西电上开
13	成都西电蜀能电器有限责任公司	西电蜀能
14	西安西电高压开关操动机构有限公司	西电操动机构
15	广州西电高压电气制造有限公司	西电广开
16	辽宁兴启电工材料有限责任公司	辽宁电工
17	西电通用电气自动化有限公司	西电通用
18	西电 -EGEMAC高压电气有限责任公司	西电 (埃及)
19	西电印尼 -SAKTI有限责任公司	西电 (印尼)
20	西安西电国际工程有限责任公司	西电国际
21	西安高压电器研究院有限责任公司	西高院
22	西安西电电气销售有限责任公司	西电销司
23	西电集团财务有限责任公司	西电财司
24	西安西电光电缆有限责任公司	西电光电缆
25	西电宝鸡电气有限公司	西电宝光
26	陕西宝光集团有限公司	宝光集团
27	西电陕西陕开电器集团有限公司	西电陕开

28	西安西电电工材料有限责任公司	西电西材
29	西安西电鹏远重型电炉制造有限公司	西电电炉
30	西安鹏远重型电炉制造有限责任公司	鹏远电炉
31	西安西开中低压开关有限责任公司	西开中低压
32	西安技师学院	技师学院
33	西电集团医院	西电医院
34	西安天翼新商务酒店有限公司	天翼酒店
35	西安西电后勤资产管理中心	西电后勤



“十二五”战略规划

公司战略：“4321”发展战略

四大转型
- 业务模式转型；经营模式转型；产业结构转型；市场结构转型。

三极发展
- 高压输变电设备产业、配电设备产业和电力电子产业三极发展。

两化融合
- 信息化和工业化深度融合，实现管理信息化、制造数字化、技术智能化。

世界一流
- 主业突出，拥有自主知识产权的核心技术和国际知名品牌；具有较强的国际化经营能力；企业形象良好，有一定的影响力。



经营战略

根据市场变化，针对不同目标、不同地域市场，采用不同的营销模式。以全面提升市场占有率为目的，统筹利用营销资源，加大开发力度，充分发挥营销网络的作用，建立分层管理、分级负责的市场营销服务体系，依靠西电品牌的整体协同赢得市场，实现在市场竞争中由价格因素主导向品牌优势主导的转变。

节能减排战略

以提升“企业可持续发展能力”为中心，以“两控一调整”为主线，以科技创新为支撑，全面落实“突出主体、明晰责任、精细管理、绿色发展”的工作要求，充分发挥西电集团在资源配置、技术应用和管理实践上的优势，突出创新驱动，推进转型升级，加快两化融合，将“绿色发展、循环发展、低碳发展”贯穿整条企业价值链，在低碳战略、应用实践、社会价值三个维度全面推进绿色可持续发展模式，实现企业与社会环境的和谐发展。

“人才强企”战略

以人才队伍建设为保障，构建市场化的高端人才吸引、发展和维护机制，在引进国际化高端人才方面取得重大突破，稳定核心技术队伍，激发创新动力，提升西电集团的核心竞争力。

科技创新战略

以“创新、引领、推动”为科技战略使命，沿着“调整转型、创新升级”的发展主线，坚持“市场导向、自主创新、重点突破、行业”方针，通过实施创新国际化与创新开发“清洁、高效、可靠、智能”的电气技术、产品与解决方案，实现以主导产品技术国际领先、占领行业科技制高点的目标，全面提升集团综合创新能力和国际竞争力。

“走出去”战略

以海外营销机构为龙头，完成全球营销体系布局。以科技品牌为先导，实现成套输配电业务增长；以融资手段为突破，实现 EPC总包工程增量；以人才激励政策为桥梁，建设国际化人才队伍。与国内知名公司建立长期合作关系，提升西电集团承揽大型和高端项目的运作能力，不断提高公司在国际市场参与输变电成套工程和交钥匙工程项目的竞争力。积极向核电、新能源、地铁等市场拓展，为实现西电集团全面拓海外输配电市场建立健全海外市场平台打下坚实基础。

责任管理

Liability Management

秉承社会、自然、资源和谐发展的宗旨，以“中国西电、装备电力、制造精品、服务社会”为价值追求，谋求企业与社会的共同发展，精心将自身打造成为“拥有自主知识产权和知名品牌、具有国际竞争力的世界一流电气企业集团”。

责任机构

西电集团全面建立了社会责任组织管理体系，领导机构是企业社会责任工作领导小组，由集团总经理担任组长，集团领导班子其他成员任组员。领导小组下设工作办公室作为日常执行机构，集团总部各部门负责人及所属各单位法定代表人为成员，明确了专职工作人员。目前，西电集团企业社会责任管理职能在企业管理部。

责任宣言

Ø **对员工负责** 提供一流的福利保障和职业生涯规划，帮助员工提升工作品质、生活品质和社会地位，实现个人价值。

Ø **对客户负责** 坚守质量第一，不断创新产品、技术和专业化服务，提供超越期望的客户价值。

Ø **对社会负责** 坚持商业道德、诚信守法经营；振兴民族经济，提高自主创新能力；投身公益，倡导社会“和谐共生”，做引领社会文明的先锋。

Ø **对环境负责** 做环境友好型企业，在生产经营的每个环节融入环保与节能理念，通过各种途径节能减排，最大限度降低对环境的影响，实现企业与社会可持续发展的协调统一。

Ø **对出资人负责** 在公司财务价值方面，保持资产优良、财务稳健，创造最大回报和卓越业绩；在公司内在价值方面，实现资源最优配置，提供可持续发展动力，追求企业长远价值。

Ø **对合作者负责** 坚持共赢，通过优势互补、资源共享、互惠互利，提升产业链整体价值，创造伙伴联盟长远利益，推动产业兴旺发展。

利益相关方参与

西电集团在公司管理、运营过程中，根据各利益相关方对集团可持续科学发展的影响程度，建立起与政府、员工、客户等利益相关方多层次、多方位的沟通渠道，了解各方的要求与期望，梳理、分析、提炼出有价值的信息，从而指导西电集团的社会责任管理工作。

利益相关方	责任举措
政府	遵守法律法规及政策；按时足额纳税；响应政府倡导的号召，配合政府开展建设工作。
员工	维护员工合法权益；创造良好的工作环境；给予合理的待遇；提供继续教育和培训，为员工创造发展空间。
客户	提供安全、便利、优质的产品；提供定制化的服务，持续提升客户满意度；及时准确的信息沟通。
供应商	实行公开、公平、公正采购；协助履行社会责任；建立相互尊重的合作关系；坚持诚实守信，维护企业信誉。
同行	依法公平竞争，杜绝价格联盟，维护行业发展秩序；尊重竞争对手，尊重知识产权，维护公平竞争环境；遵守行业标准和规范，参与行业标准的制定；推动技术创新，促进行业发展。
社会	积极关注国际社会和当地社区的进步与发展问题，与社会团体合作，引导员工热情参与社会公益活动。

参加的主要社会组织

社团组织名称	社团组织中的地位
中国机械工业联合会	成员单位
中国电器工业联合会	成员单位
中国集团公司促进会	成员单位
中国电器工业协会	理事长
中国电工技术学会	副理事长
中国电机工程学会	常任理事
国际电工委员会 IEC/TC22/SC22F	主席
国际电工委员会 IEC/TC28	秘书处
IEC/TC17A、TC17C、TC28、TC33、TC36、TC37、TC42、SC32A、SC22F等国际电工委员会技术委员会	国内归口单位
国际大电网会议（CIGRE）	成员单位
亚洲容量实验室会议（AMHPL）	成员单位
中国大容量试验联盟（CHPTL）	成员实验室、秘书处
全国高压开关设备标委会 SAC/TC65	秘书处
全国绝缘子标委会 SAC/TC36	秘书处
全国电力电容器标委会 SAC/TC33	秘书处
全国避雷器标委会 SAC/TC37	秘书处
全国高压直流输电设备标委会 SAC/TC60	秘书处
全国高电压试验技术和绝缘配合标委会 SAC/TC163	秘书处
全国熔断器标委会高压熔断器分技术委员会 SAC/TC340/SC1	秘书处
全国电力电子学标委会输配电系统电力电子分技术委员会 SAC/TC60/SC2	秘书处
全国高电压试验技术和绝缘配合标委会绝缘配合分技术委员会 SAC/TC163/SC2	秘书处
能源行业无功补偿和谐波治理装置标委会 NEC/TC9	秘书处
能源行业短路试验技术标委会 NEC/TC10	秘书处

荣誉表

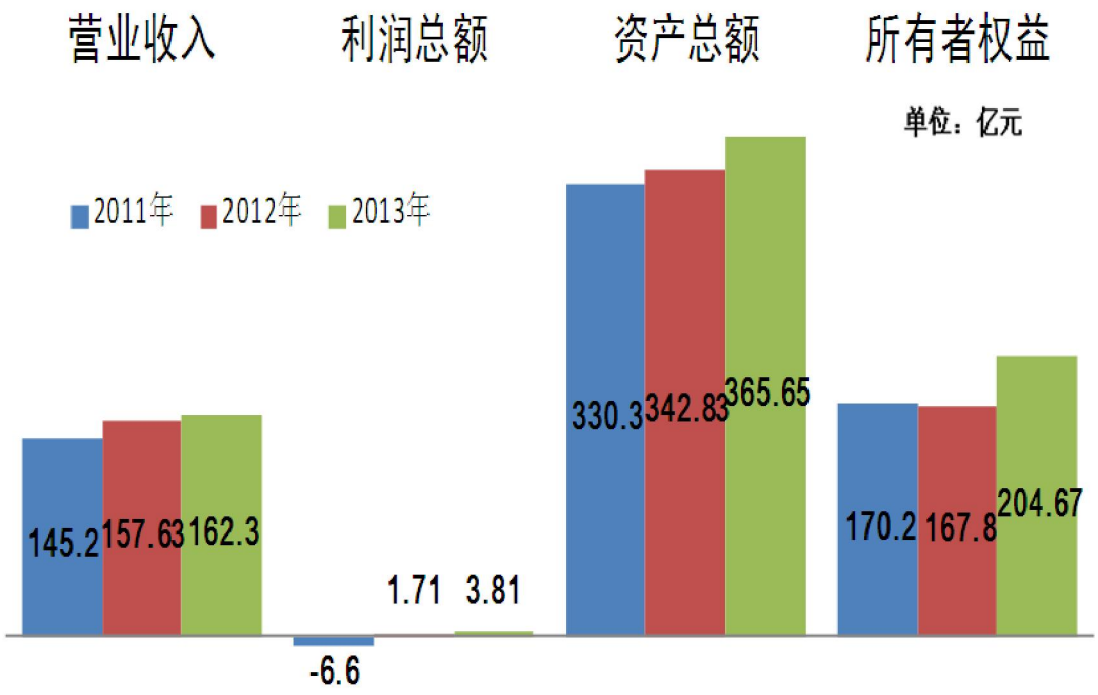
序号	荣誉称号	时间	评奖机构
1	全国五一劳动奖状	2008	中华全国总工会
2	国家科学技术进步一等奖	2009	国务院
3	国家科学技术进步一等奖	2010	国务院
4	国家电网特高压直流输电示范工程重要贡献单位	2010	国家电网公司
5	2010装备制造业年度大奖——中国装备制造业领军企业	2011	中国工业报社《装备制造》杂志
6	2010年度中国机械工业百强企业	2011	中国机械工业联合会 中国企业工业协会
7	装备中国功勋企业	2011	中国机械工业联合会
8	全国机械行业文明单位	2011	中国机械工业联合会
9	全国机械行业企业文化建设先进单位	2011	中国机械工业职工思想政治工作研究会、中国机械产业文化协会
10	2010年度安全生产先进企业	2011	陕西省人民政府
11	国家科学技术进步一等奖	2011	国务院
12	国家科学技术进步特等奖	2012	国务院
13	工业节能先进单位	2012	西安市人民政府
14	西安市质量管理小组活动先进企业	2012	西安市技术监督局
15	2010-2012年任期考核“科技创新企业奖”	2013	国务院国资委
16	2012年中国机械工业百强企业	2013	中国机械工业联合会、中国汽车工业协会
17	中国机械工业科学技术奖一等奖	2013	中国机械工业联合会、中国机械工程学会
18	2012年度安全生产工作优秀基层单位	2013	西安市安全生产委员会
19	2012年西安高新区经济规模超百亿企业	2013	西安高新区管委会
20	先进理事单位（2010-2012年度）	2013	中国电气工业协会

经济发展

西电集团是以科研院所和骨干企业群为核心，集科研、开发、制造、贸易、金融为一体的大型企业集团，以做强做优、培育具有国际竞争力一流企业为目标，不断加强资源整合，优化产业布局，推进管理变革，强化精细管理，开拓市场发展空间，提升国际化竞争能力。

直接经济表现

2011年 -2013年这三年集团主要经营指标稳步提升，经济效益显著改善。主要是因为 2011年，输变电国际、国内市场需求下滑，行业产能供大于求，造成产品价格竞争异常激烈，同时，原材料、能源及人工等刚性成本较上年也有所上升，造成当年产品毛利率下降幅度较大，集团经济效益出现亏损。 2012年和 2013年，公司加快实施转型升级，加强科技创新，加大国际化经营步伐，提高管理创新、技术创新能力，推进数字化、智能化制造，不断巩固高压输变电产业优势，推动电力电子产业稳步发展，生产经营各项指标稳中有升，经济效益逐步提高。 2012年实现营业收入 157.63亿元，利润总额 1.71亿元，实现扭亏为盈；2013年实现营业收入 162.3亿元，利润总额 3.81亿元，经济效益稳步提升。



优化产业布局

2013年度，西电集团与美国通用战略合作顺利推进，一方面，双方合资的西电通用电气有限公司于 2013年 3月顺利设立，实现了西电集团一二次输配电设备的有效融合，加快了企业产业结构调整与转型升级，企业核心竞争力不断增强；另一方面，通过与美国通用全球战略合作的深入推进，加速了西电集团国际化战略步伐，集团国际品牌影响力与知名度不断提升；西电印尼合资公司建设有序推进，为西电集团东南亚变压器产品市场稳步增长提供强有力支撑；完成了西电埃及合资公司 GIS厂房全部投资并投入运营，为集团埃及市场业务增长提供保障。

为集中优势资源，打造集团中压业务平台，2013年 8月，西电集团积极启动内部中压业务资源重组，通过股权、资产重整，将中压开关业务资源集中到了西电宝鸡电气有限公司，实现西电宝鸡配电资源共享；充分利用西电常开现有场地以及设备资源，通过集团内部股权重组，组建了西高院常州大容量试验站，完成了西高院高压电器检测、试验业务华东产业布局，不断满足区域市场需求。

重点项目建设

西电集团 2013 年下达固定资产投资 60,842 万元，其中重点建设项目安排投资 57,900万元。截至 2013年 12月底建设项目累计完成投资 66,081万元，累计完成全年投资计划的 108.6%

新开工项目有：宝鸡电气“西电（宝鸡）中压配电产业基地二期项目”、电力系统“电力电子应用研发能力建设项目”、西电通用“电站综合自动化系统继电保护装置生产研发建设项目”、西电常变“特高压生产线产能提升项目”等；

已投运进入试生产的项目有“西电西变”变压器关键件配套技术改造项目”、西电电炉“重型电炉技术改造项目”、操动机构“全球开关业务操动机构生产研发基地建设项目”等。

全部完成整体竣工验收的项目有：西高院“大容量试验系统扩容升级改造项目”、西开有限“超高压（特高压）敞开式开关及配套设备产业化项目”、西开有限“超高压（特高压）智能化开关设备研发制造基地建设项目”、西电套管“超（特）高压复合绝缘子及电容套管项目”、西电西瓷“超高压（特高压）交、直流用电器瓷套产业化项目”、西电西瓷“500kV及以下等静压棒形产品生产线技术改造项目”6个项目。

西电集团通过不断的技术改造的提升，输变电装备核心零部件的制造实现了数字化、网络化、智能化；超（特）高压交直流输变电成套装备、大型发电机组用大容量发电机保护断路器产业化的技术及制造水平更加突出；在新兴领域输配电电力电子关键技术装置，如：柔性直流输电、微电网关键技术的研制及制造能力得到强化。通过“发电机断路器及其操动机

构产业化项目”实施，建成了生产发电机断路器生产线，完成了国网项目中发电机保护断路器供货需求；通过“大容量试验系统扩容改造项目”的改造完成，提升了我国高压交流输电变电设备试验检测能力，提高了自主创新、自主开发的试验研究测试手段和技术水平，特别是支持大容量、远距离特高压交流输电技术的进步，支持以特高压为核心的坚强电网建设；通过“分布式微网研究平台开发及相关产品示范应用项目”的完成，搭建了微网样板系统，实现微电网的并网、孤网运行方式，实现微电网运行方式的无缝网络切换；通过主业成套项目的实施，有助于提高开关产品可靠性，拓展产品链，增加新的利润增长点，带动行业核心关键零部件整体设计及制造水平的提升；中压配电设备产业基地二期已开工建设，为集团打造国内一流的中压配电开关基地创造了条件。2013年，“国家能源电力电子技术与装备研发中心”得到了国家能源局授牌并投入使用，陕西省分布式微电网工程技术研究中心也已设立。

拓展海外市场

2013 年，西电集团继续积极实施国际化经营战略，一是加大海外市场的 XD 品牌的宣传和产品的推广，在“请进来”，“走出去”方面做了基础性工作，成功邀请尼日利亚能源事务委员会主席和电力部长、英国电网公司全球采购总裁、瑞典大瀑布电力公司全球采购总裁、埃及电力控股公司、伊朗电力工程咨询公司等企业领导来西电参观访问，增进了双方的了解和联络，对开拓市场具有重要意义。在“走出去”方面，积极参加了迪拜、哈萨克斯坦、德国柏林等国际性的电力展会及电网论坛，增强了国际市场对 XD 品牌的了解。

二是进一步巩固各大传统市场。马来西亚市场的开拓取得重大进展 成功签约东马 500kV 和 275kV 线路项目，合同金额 1.36 亿美元。菲律宾市场持续发展：西电是菲律宾电力输配电设备供应的主导企业，特别是所承建的 5 条线路和 18 台变压器经受住了强台风“海燕”的考验，西电在该地区树立了良好的企业形象，与用户建立了更加深厚的关系，在菲律宾市场电力设施的维修、换代和新增也陆续展开。非洲市场取得突破：成功签约埃塞俄比亚梅莱斯大坝 500kV 变电站成套项目，合同金额 3455 万美金，该项目是非洲最大、世界排名第三的大水电项目。与尼日利亚草签了 5 亿美元的 MOU 项目，主要为 330kV 变电站和线路，变电站占比较大为 60%以上，为后续项目落实奠定基础。

三是与 GE 商务合作的各项工作有序开展，在团队建设、沟通交流和深度磨合等多方面已取得很大成效，合作业务已转入良性轨道，中标 4 个项目，合计 3000 多万人民币，提高了双方人员的积极性，为之后更多市场的开拓和订单的取得打下了坚实的基础，特别是在 9 月份双方联合成功举办了 XD-GE 全球客户高峰论坛，吸引了来自欧洲、美洲、亚洲、大洋洲等 15 个国家和地区电力领域的客户与同行，通过此次活动宣传了 XD-GE 的合作，充分展示了西电，扩大了西电的影响力，取得了良好的效果。



Ù 中国西电与 GE能源建立全球战略联盟

提升企业管理水平

2013年，是西电集团全面开展管理提升活动的第二年，按照国资委统一部署，西电集团以“强基固本、控制风险，转型升级、保值增值，做强做优、科学发展”为主题，优化整改举措，坚持边查边改，在第一阶段所确定的 2201条整改措施基础上，2013年补充新增整改措施 595条，共计完成 2776条，计划完成率达 99.28% 通过狠抓管理，苦练内功，向企业管理要效益，全面提升了公司管理水平；通过强化管理创新，夯实发展基础，充分发挥了中央企业的影响力和带动力；通过创新发展理念、转变发展方式，实现健康平稳发展，有效践行了企业社会责任。

投资决策管理

修订《西电集团对外投资管理制度》等工作制度，编制相关业务流程，设置投资与资产管理部，优化机构及责任，进一步明确了重大投资项目的决策程序及流程。

全面风险管理

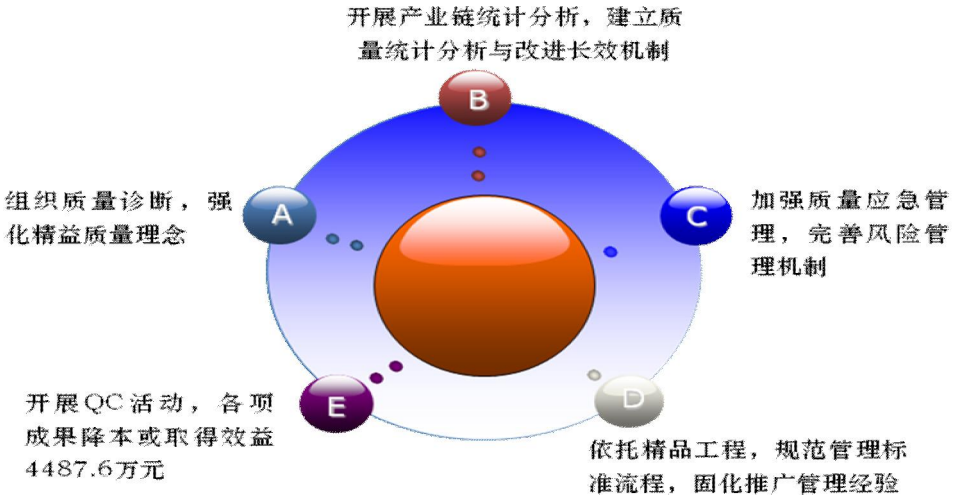
对照国资委全面风险管理三级指标，在西电集团近三年的全面风险管理相关指标中， 2项接近国际先进水平， 4项达到了央企领先水平。



人力资源管理

推进人力资源与 EAS系统一体化，实现用工管理与薪酬管理的无缝对接；利用人力资源管理系统，强化用工控制，开展“三定”工作，优化人员结构；持续优化工资总额管理，推动收入分配科学化；改进考核指标体系，加大专项工作考核力度，提高考核针对性；搭建集团人才库，选育关键人才。

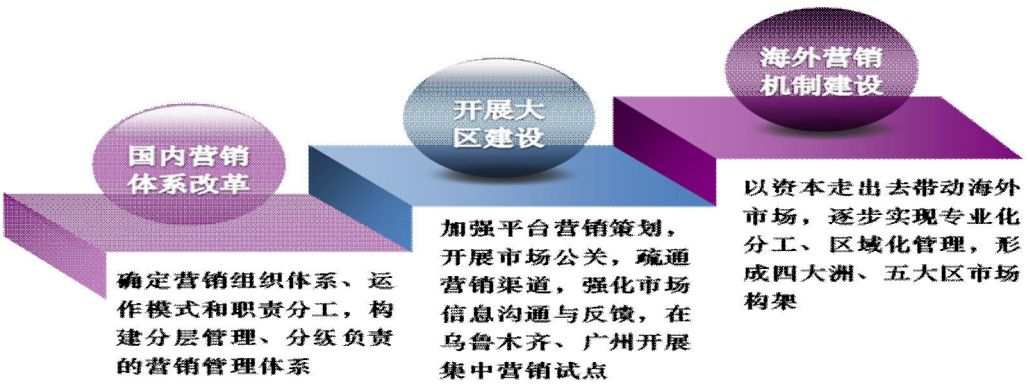
质量管理



安全生产管理

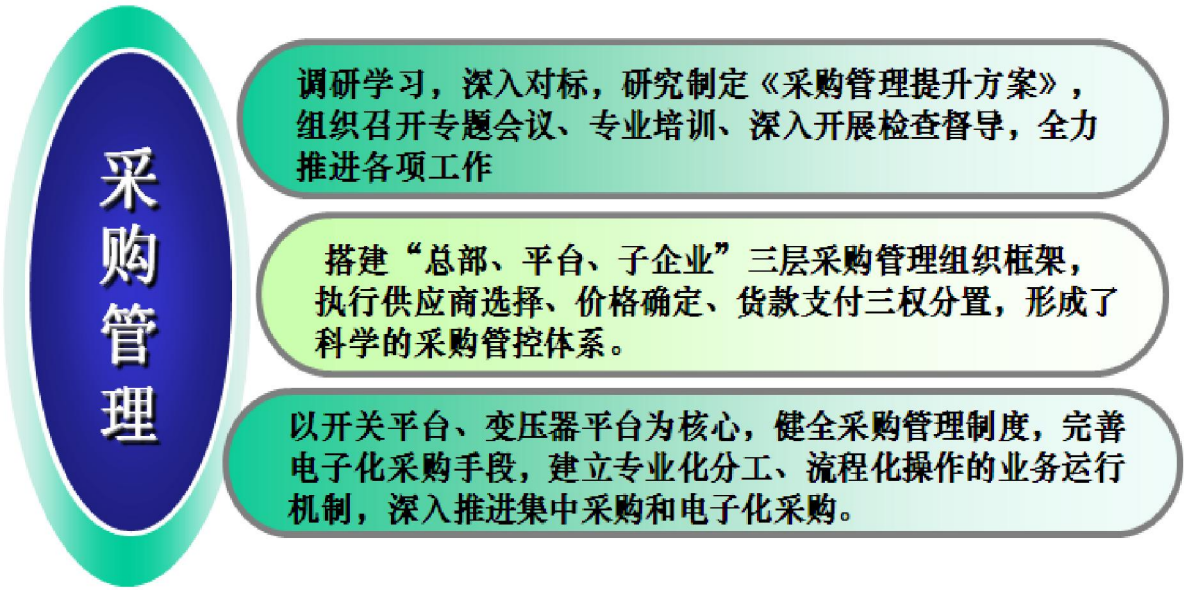
推进安全生产标准化达标，强化班组安全管理基础建设，实现安全标准化生产企业一级 2家，二级 10家，三级 2家；完善管理机制，强化应急管理与演练，加强制度与流程的配 套衔接，规范过程管控，明确责任考核，建立安全管理长效机制。

市场营销管理



采购管理

2013年，西电集团生产物资集采和电子采购金额占比，分别从 2012年之初的不足 10%和 9%，提升到 51.8%和 66.67%，采购管理水平得到大幅提升。



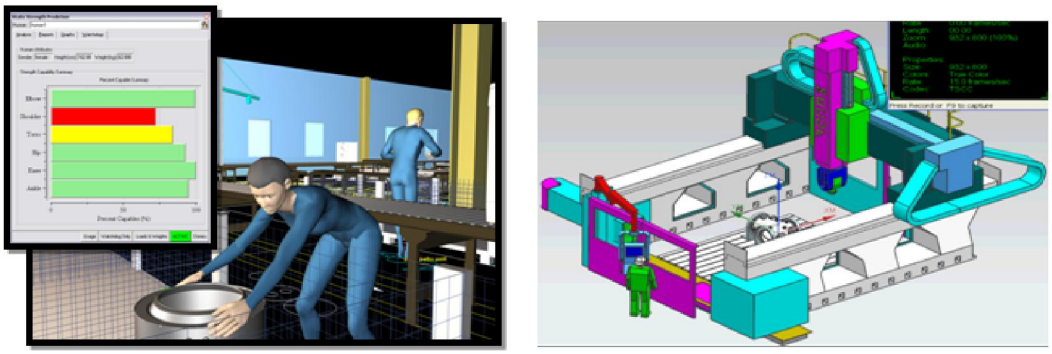


Ù 战略合作助推采购管理水平提升

管理信息化

积极推进“两化”融合，信息化建设成效明显。编制《西电集团 2013-2015年信息化工作推进实施方案》；提高信息化建设的战略性、前瞻性；推行板块总信息师（CIO）制度；推进信息化与平台战略决策、主要业务、企业管控等的融合及应用，形成体制支撑 ；组建信息化应用技术研究室，加强信息化共性技术的基础研究 。





Ù 数字化工厂建设路线示意图



Ù 数字化车间

西电集团管理信息化建设成果受到了工信部、工程院领导及专家高度评价，信息化水平已整体达到B级，2012年，所属企业西开电气被确定为“十二五陕西省制造业信息化示范试点企业”，2013年被工信部确定为“国家级两化深度融合示范企业”。

客户责任

西电集团秉承“对客户负责，坚守质量，不断创新产品、技术和专业化服务，提供超越期望的客户价值”的理念，关注客户和市场的需求与期望，不断拓展新的客户群，强化已建立的客户关系，提高客户满意度，与主要客户建立起长期稳定的合作关系，努力实现与客户的合作共赢。

客户关系管理

西电集团按照 ISO9001质量体系建立了与客户相关的工作流程，同时还建立了《国内大客户管理制度》、《与顾客有关的过程控制程序》、《顾客满意度测量程序》、《顾客服务管理制度》等管理制度。通过完善的客户档案及客户关系管理体系，对重点、核心客户制定了完善的客户关系维护计划（包括销售政策、物流、客户服务、高层交流等），构建起了真正了解客户、理解客户需求、满足客户需求的客户服务体系。按计划组织实施市场走访、技术交流与产品推广工作，增进与客户的相互了解，加深合作感情。

西电集团通过客户满意度调查、技术合作、座谈会、新产品发布会、新技术交流会、对个性需求较强的客户提供多渠道、多方式的专家型服务等，与客户进行技术、质量等方面的交流，为客户提供更加节能、环保、优质的产品，最大限度地为客户提供增值服务，赢得了客户的支持和认可，提高了客户满意度。

产品服务体系

西电集团坚持需求导向，深化创新优质服务，针对不同客户群体，提供个性化、精细化、人性化服务。不断完善产品设计，生产及售前、售中、售后服务，全面提升产品的运行保障能力，不断提高服务质量。

2013年，集团各子公司通过完善客户服务管理系统，建立对产品的特性、安装信息、客户信息、维修历史、投诉反馈、服务质量等记录，快速有效的为客户提供服务，提升服务质量，为西电产品全寿命周期内准确服务打下坚实的基础。随着大修检修业务的逐步开展，与多个省电力公司签订了产品大修、检修合作框架协议，为后期市场开发夯实了基础。

服务直通车

对于突发性问题设立“服务直通车”紧急预案，引入高压电器设备安全生命周期理论，将产品可靠性和电网安全运行的认识上升到至高无上的层面，确保设备可靠和电网安全，迅速解决电力突发问题。

零距离服务

为顾客提供“零距离服务”，积极推进远程客服管理系统建设，配备用户服务专用车，并随车配备产品常用备品备件、专用工装，全天 24 小时待命，随时准备奔赴电力抢修第一线。

运营维护中心

设立变压器用户服务运营维护中心，中心内配有外网机 5台、大屏投影设备、远程对讲麦克风与扩音环绕音响、手持通讯视频终端 10 部、固定监控摄像头 5部，集成了远程监控中心、用户服务保障中心、远程会议室与多媒体会议室等多项功能。

400话务专线保证全天 24小时接听客户电话、在线记录反馈信息等，为服务客户开启了快捷通道。投入使用的 10台手持视频终端，可与中心进行实时联线分屏操作，最多可支持 10台设备同时在线，保证了前线技术人员全方位传输产品情况，便于中心内领导与技术专家在线监控与远程诊断。作为我司的联络枢纽，中心将产品信息归纳后第一时间提供给各业务接口部门，高效快捷处理解决用户产品出现的各类问题。将实现足不出户解决产品问题、全程监控设备发运、第一时间反馈用户信息等诸多功能，对满足产品全过程履约，提高发运服务水平，实现发运服务增值，全面提升服务质量，起到积极的推进作用。未来用户服务运营维护中心将肩负向科技服务型企业转变的任务，用热情面对客户，用努力回报期望，不断优化服务质量，逐步实现科技营销、智能服务。

用户给予的荣誉

奖项名称	颁奖单位	获奖单位
国家电网公司青藏交直流联网工程先进单位	国家电网公司	西电集团
特高压直流输电示范工程“重要贡献单位”	国家电网公司	西电集团
750联网工程功臣单位	西北电网公司	西电西变
国家优质工程银质奖	华能瑞金发电有限责任公司	西电西变
用户满意企业	中国质量协会全国用户委员会	西电常变
第十届质量奖	中国质量协会	西开电气
EPC战略合作伙伴优秀供应商	山东电建	西开有限
“以企业信誉为重，急用户之所急，树公司品牌形象、重信用守合同”奖牌	龙源（巴彦淖尔）风力发电有限责任公司	西开有限
“科技领先、工艺精湛”称号	宜兴市供电公司	西开电气



集团为国家重点工程——青藏交直流联网工程提供了一系列输变电设备，运行良好。2012年 8月，所属子企业中国西电电气股份有限公司被国家电网公司评为 “ 青藏交直流联网工程先进单位 ”。

西电集团所属子公司西安西电开关电气有限公司的 “ 调峰调频发电公司天生桥二级水电站 500kV 组合开关电器设备 ” 在 2013年第二届南方电网公司 “ 金点奖 ” 大赛中荣获 “ 好设备 ” 金奖。


荣誉证书

西安西电开关电气有限公司

在2013年第二届南方电网公司“金点奖”大赛中，贵单位报送的调峰调频发电公司天生桥二级水电站 500kV组合开关电器 设备受到评审组的一致好评，被授予第二届南方电网公司“金点奖”大赛“好设备”金奖。

特发此证，以兹鼓励。

中国南方电网有限责任公司

二〇一三年十二月

西电集团所属子企业西安西电开关电气有限公司倡导“ 无形领袖 ”的组织模式，从组织、制度、资金、精神上，全面构建激励创新的环境；公司尊重员工个体差异，搭建员工成长平台，充分发挥员工能力，成就员工价值；以科技推动企业发展，持续进行研发创新和技术改造，核心技术月工艺国内领先；从产前策划、产中控制、产后管理三大模块进行设计，全面提升制造过程能力和有效性，努力践行 “ 创造开关精品，装备全球电力 ” 的使命。


荣誉证书

第十届全国质量奖

The 10th CHINA QUALITY AWARD

西安西电开关电气有限公司

中国质量协会

二〇一〇年

—— **全国质量奖审定委员会颁奖词**

科技创新

西电集团坚持技术升级导市场导向，以管理变革成就创新体系，以构建先进的创新体系支撑技术创新，以技术创新驱动企业发展。通过科技创新，实现一系列重大技术突破，形成一批自主知识产权，掌握产业竞争优势的核心技术，提升企业核心竞争力；技术水平由追赶到开始世界领先的跨越。力争不断实现提高、突破、跨越，支撑西电发展，推动输变电装备技术进步，引领行业发展，支持国家重点工程建设，为我国输变电装备制造和国家经济建设做出了应有的贡献。

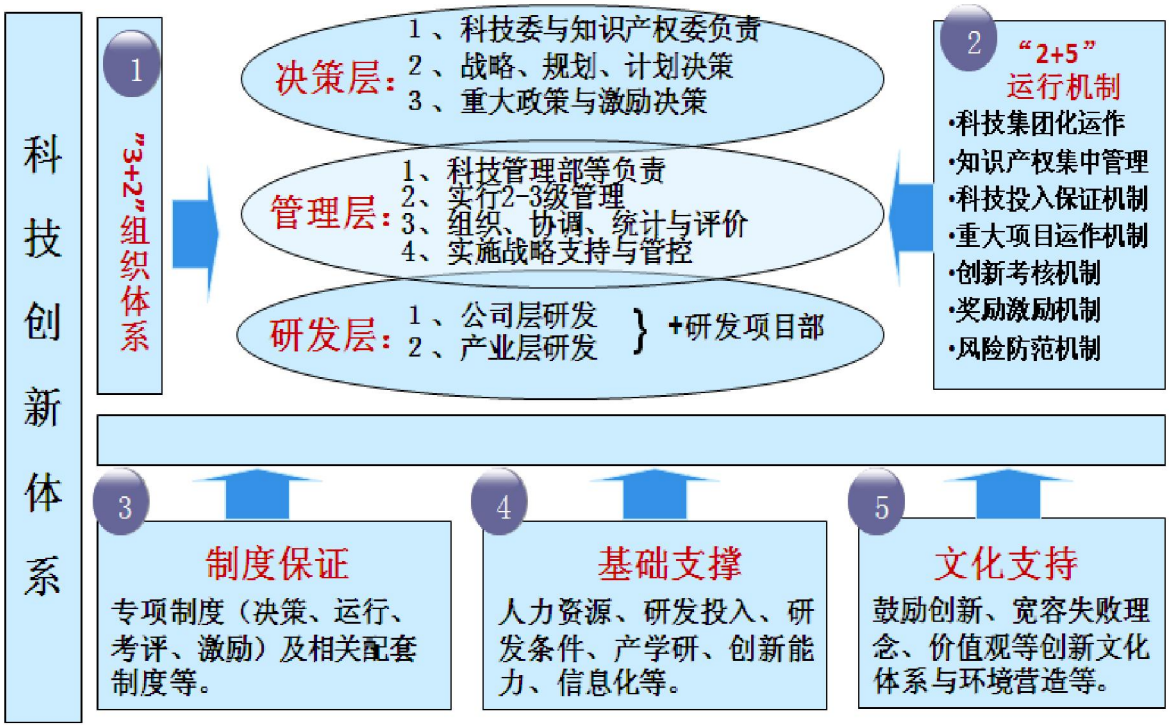


强化科技管理创新

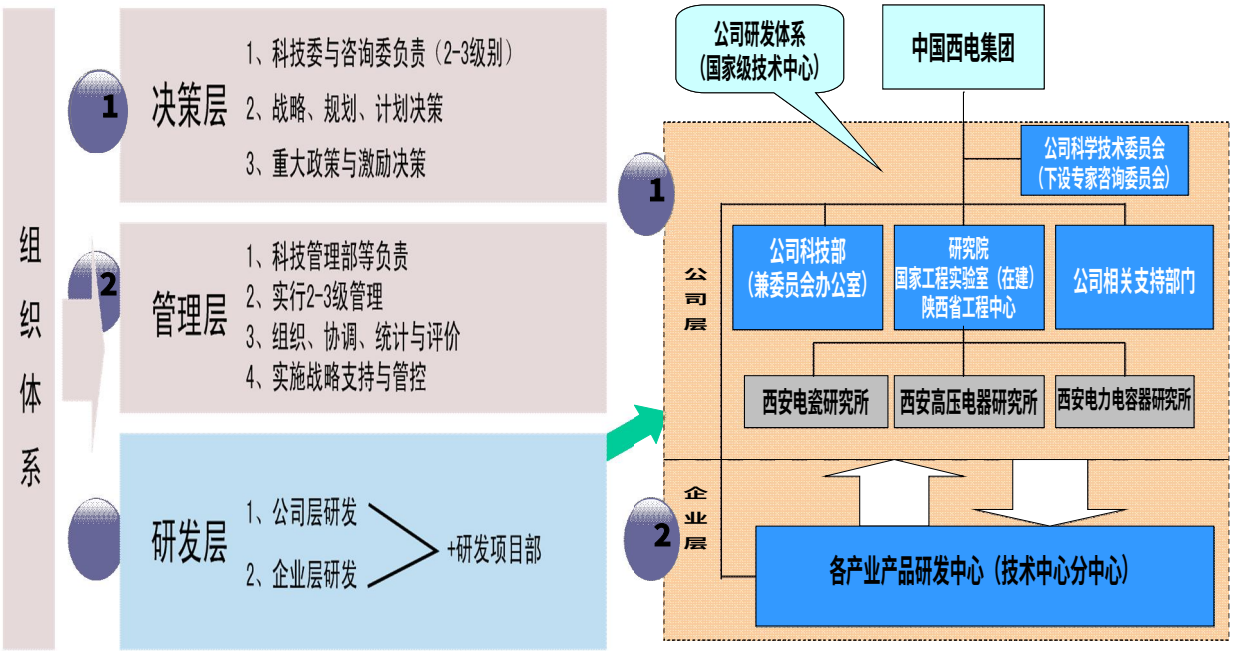
结合中央企业管理提升工作的开展，西电集团科技管理创新力度不断加强。一是通过技术研讨形成共识，对“十二五”西电集团科技发展战略规划中的创新体系建设、创新机制完善、技术发展方向、重大技术领域和研发项目进行了进一步的补充与完善，技术研发领域由 8个增加到 10个，研发项目由 108个增加到 120个。二是在内外调查研究基础上，通过研究制定进一步优化提升研发体系运行效率方案，指出了体系运行的 5大核心问题，包括战略决策、管理推进、研发能力、资源聚集和长效激励；提出了组织体系需加强 5个方面，包括优化科技委和技术（专家）咨询委人员组成、加强科技管理力量、调整优化西高院组织架构和逐步建成西电研究院、完善做实基于事业部或骨干企业管理的产业研发中心组织，以及加强总部职能管理统一协同与推进；明确了完善 5种科技基本运行机制、建立 7大科技基本保障机制的思路与方法，以解决体系有效运行的系统性问题，促进技术创新工作开展。三是加强指令性计划安排，强化战略项目实施力度，指令启动了智能配网领域、轨道交通领域、城镇化领域、电力储能领域、物联网和分布式微电网等多个技术业务领域的项目规划研究，为重点技术领域项目立项、研发、产业化和市场推广提供顶层设计和规划指导；指令开展了包括电力电子直流断路器、电力电子变压器、电能质量控制器在内的 16个科研项目研发，推进了战略转型项目的开发。

完善科技创新体系

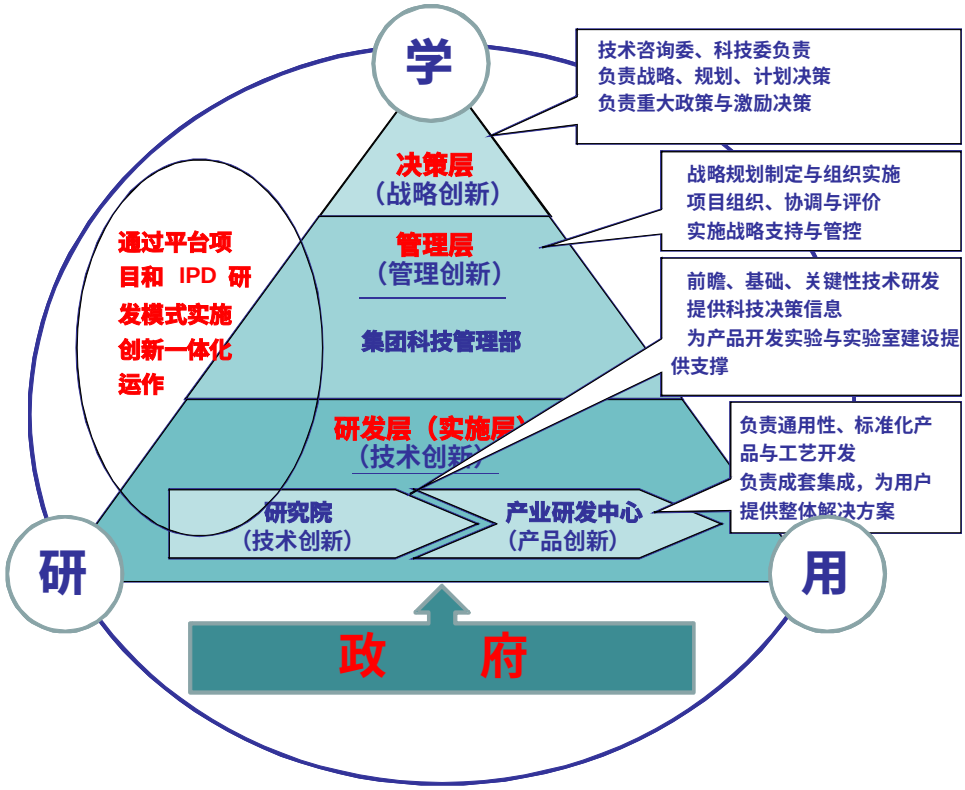
近年来，西电集团在推行科技管理模式变革实践基础上，不断推进完善创新体系，目前已建成一个“管理体系健全、运行机制有效”的科技创新体系，包括“3+2”科技创新组织体系和“2+5”科技创新基本运行机制等 5大体系。科技创新体系的建立，从体制和机制方面，保障了科技创新工作的开展。

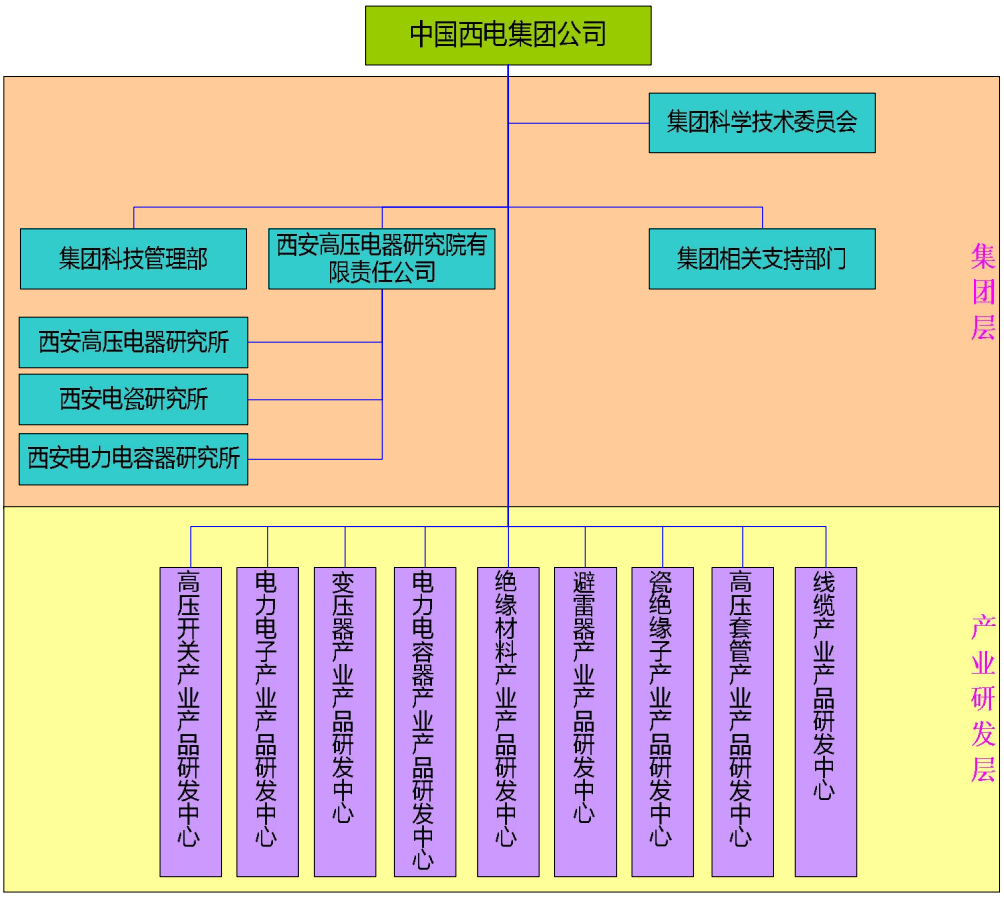


科技创新体系的 5 大体系：层次清晰的组织体系、合理有效的运行机制、健全完整的制度体系、协同有力的基础支撑体系和底蕴深厚的文化支持体系，形成互动、完整的有机整体。



"3+2"的科技创新组织体系 ：三层科技创新组织体系——决策层是战略创新主体，管理层是管理创新主体，研发层是技术创新主体。

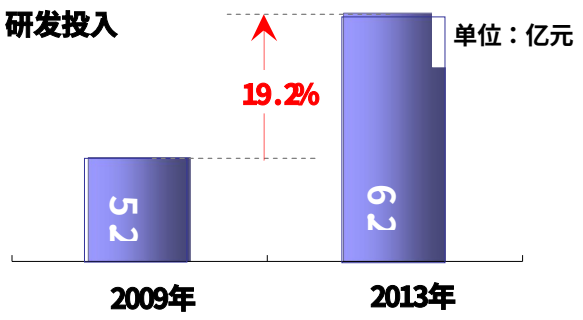


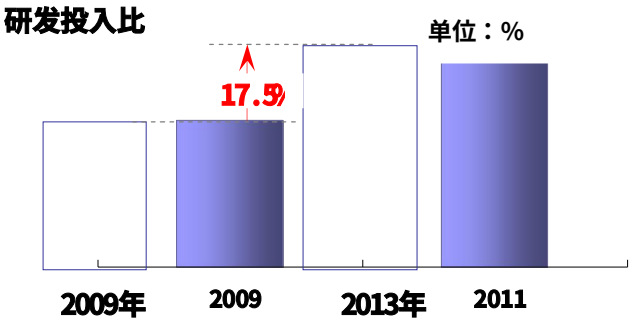


高效的决策层、强力的管理层、有力的执行层，促进学研用紧密结合。

加大创新研发投入

近年来，西电集团围绕主要业务板块，推进科技资源有效整合，通过建立保障机制，支持科研项目投入，为共性技术、专有技术、核心技术的研发提供了资金保障。研发投入从 2009年的 5.2亿元提高到 2013年的近 6.2亿元，研发投入比从 2009年的 3.38%提高到 2013年的 3.97%，不断加大的科技投入保证了技术创新的需要，促进了知识产权的创造。





通过不断加强自主创新和科技研发力度，为公司创新驱动、转型升级奠定了坚实的基础。2013年，新产品产值 790095万元，新产品产值率 40.23%，技术贡献度继续保持高位，在我国研发与制造 110kV—1100kV交流输变电设备和±50kV—±800kV高压超高压直流输电换流站设备的企业中，已成为产品等级最高、产品品种最多、工程成套能力最强的企业集团，进一步夯实了中国电气百强之首的行业地位。

促进自主创新发展

2013年西电集团自主创新继续取得新突破。在传统输变电领域，研发成功 550kV/63kA单断口罐式断路器、800 kV/63kA GIS、1000kV特高压有载调压自耦变压器、±800kV干式平波电抗器、±400kV换流变压器用干式套管、±1100kV直流避雷器、±800kV直流电压测量装置等；在中压配电领域，研发成功了 24kV/160kA发电机断路器成套装置、12kV智能化二次配电气体绝缘环网柜、12kV/31.5kA智能化交流金属封闭开关设备及真空断路器、40.5kV/31.5kA智能化 C-GIS等；在电力电子领域，研发成功±160kV/200MW柔性直流输电成套装置、电动汽车充放电机、分布式微电网研究平台、3300V/1500kW大功率三电平矿用变频器、10kV/1500kVA高频大功率永磁直驱压缩机变频器、风电接入系统成套技术等，巩固了输变电产业，拓展了电力电子产业，支持了配电业务发展。

同时积极承担国家重点科技计划项目，加快开展产业转型升级技术产品研究。截止 2013年底，西电集团共承担包括高压大容量新型模块化多电平四象限变流器研制及工程应用、固态短路限流技术及装置研发、面向新能源发电的超导储能 限流系统研制和并网运行和±1000kV级直流环氧芯体 SF6气体复合绝缘穿墙套管样机研制等 4项国家 863计划项目（课题）；参与包括直流断路器关键技术研究、大型风电场柔性直流输电接入技术研究与开发和高压开关设备智能化关键技术等 3项国家 863计划课题 3项。也积极申报

了 6个国家重点产业转型升级与发展资金项目获国家工信部批复。

“十一五”期间至 2013年底，西电集团全面实施创新战略，大力开展科技创新，累计完成自主研发的重点新产品 782项，其中技术水平处于国际领先 84项、国际先进 327项、国内领先 177项；荣获国家科学技术进步奖 10项（其中特等奖 1项、一等奖 4项），获省行业科学技术奖 121项（其中特等奖 4项、一等奖 19项），获市科学技术奖 77项（其中一等奖 13项）；荣获国资委“科技创企业奖”。

获得国家科技进步奖项目名称	奖项
特高压交流输电关键技术、成套设备及工程应用	特等奖
750kV交流输变电关键技术研究、设备研制及工程应用	一等奖
超高压直流输电重大成套技术装备开发及产业化	一等奖
三峡输电系统工程	一等奖
高压直流输电工程成套设计自主化技术开发与工程实践	一等奖
立式烧结熔技术及制备自力型 CU/CrCU整体电触头的研究与应用	二等奖
智能电器理论、关键技术及系列产品开发	二等奖
超特高压大容量开关试验技术开发实验室建设	二等奖
中国西电输变电重大成套装备科技创新工程建设	二等奖
开关电器大容量开断关键技术及应用	二等奖

培养科技人才队伍

人才队伍的建设决定了企业的创新能力和竞争实力。西电集团科技人员成长阶梯设置合理通道畅通，加速了优秀人才的培养，也吸引了众多人才加盟西电，稳定和壮大了创新队伍。截止 2013年底，西电集团科技活动人员 4304人,研发人员 2166人。

推动国家标准制定

西电集团鼓励和支持所属企业参加国家、行业的标准化工作，其下属的研究机构是 IEC/TC28国际秘书处和 IEC/SC22F 的主席，承担 IEC/TC17A、TC17C、TC28、TC33、TC36、TC 37、TC42、SC32A、SC22F等 9个国际电工委员会相关技术委员会（分技术委员会）的国内归口管理工作；是我国 9个国家标委会和分技术委员会秘书处，以及 2个能源行业标委会秘书处挂靠单位，承担组织行业制定、贯彻相关国际标准、国家标准工作。

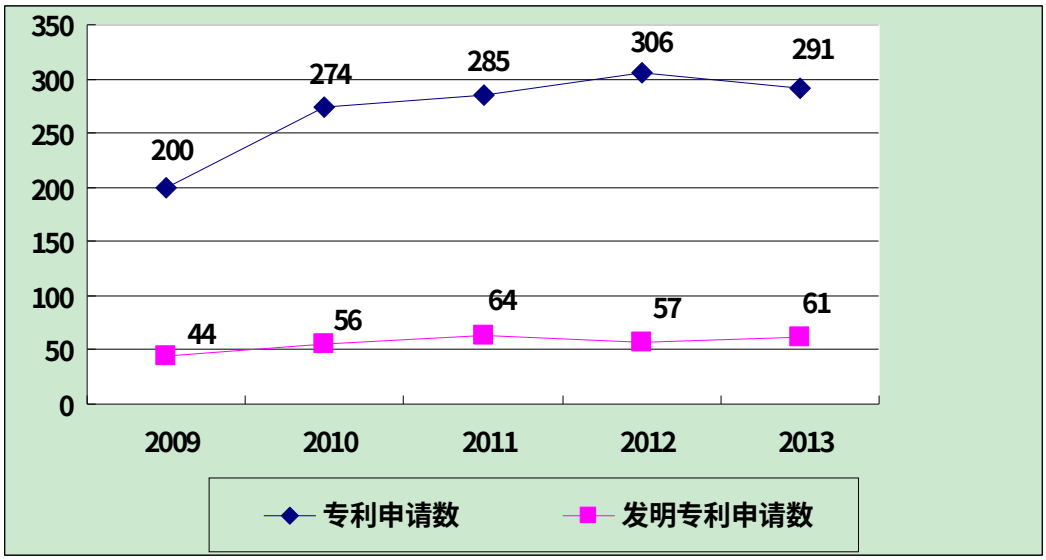
2005年～2013年，西电集团主持或参与制修订标准数（国标及行业标准）累计 184项。其中，国家标准 150项，涉及高压开关设备、电力电容器、绝缘子避雷器、直流输电等多个领域，提高了输变电产品质量及技术服务水平，有效规范了行业标准，促进了行业的发展，为行业产品质量控制提供了技术支撑，也为进一步加快国家重大装备国产化进程提供了有力保障。

加强知识产权保护

西电集团通过“以管控促创造、以创造促发展”管理理念的实施，对知识产权实行“总部管理为主，下属企业管理为辅，两级管理结合、多个部门互动、集团集中对外”的集中管控模式，不断加大知识产权管控，强化知识产权创造，保证了知识产权在量上有提高、在质上有突破。2013年获批国家首批全国企事业知识产权示范单位，获中国专利金奖2项。目前累计获得国家专利奖7项，其中金奖3项。2013年，西电集团获得授权专利270件，其中发明专利29件；累计拥有有效专利1340件，其中发明专利170件。

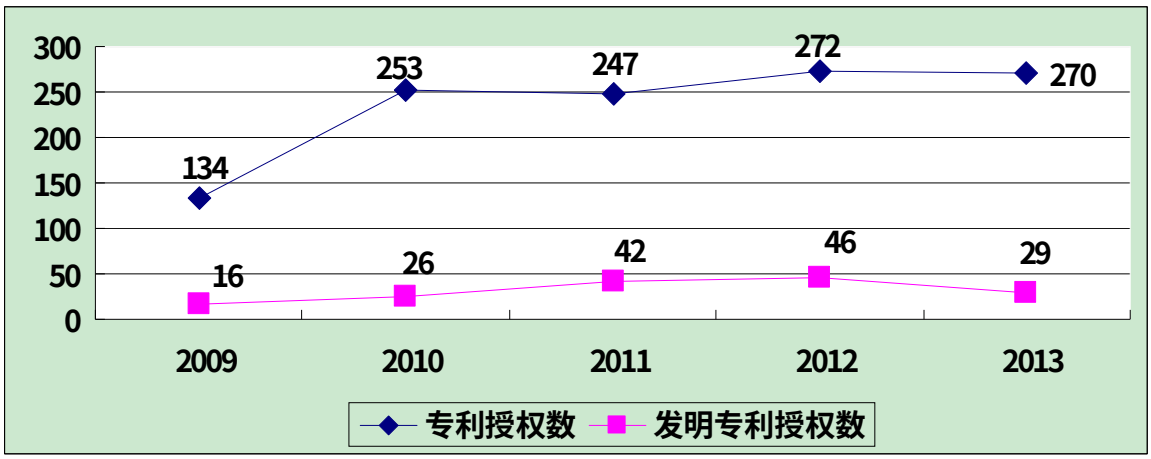
申请受理专利

2009年到2013年，西电集团累计申请专利1356件（其中发明专利282件），近5年年平均增长率9.82%（发明专利年平均增长率8.5%）。



授权专利

2009年到2013年，西电集团累计授权专利1176件，其中发明专利159件，近5年年授权专利平均增长率19.1%（发明专利年平均增长率10%）。



安全生产



安全管理理念

安全可靠是中国西电集团和谐发展的保障，是每个西电人的责任之道。公司视安全为企业的第一责任，做安全事，做安全人，从点滴做起，从根本做起，从源头输入安全要素，一切事故可控、能控、在控；员工是企业的第一财富，真诚关爱员工身心健康，提供符合职业安全健康的作业条件，创造本质安全型企业是我们义不容辞的社会责任。

安全管理准则

Ø 严格遵守国家法律、法规及规章和行业标准；对公司的安全生产、职业健康承担相应法律责任。

Ø 以安全管理“党政同责、一岗双责”为原则，通过安全管理工作标准化体系保障，构建安全生产管理的长效机制。

Ø 以人为本、关爱生命，积极应用先进的安全生产技术措施，为员工提供符合标准的职业健康安全保护。

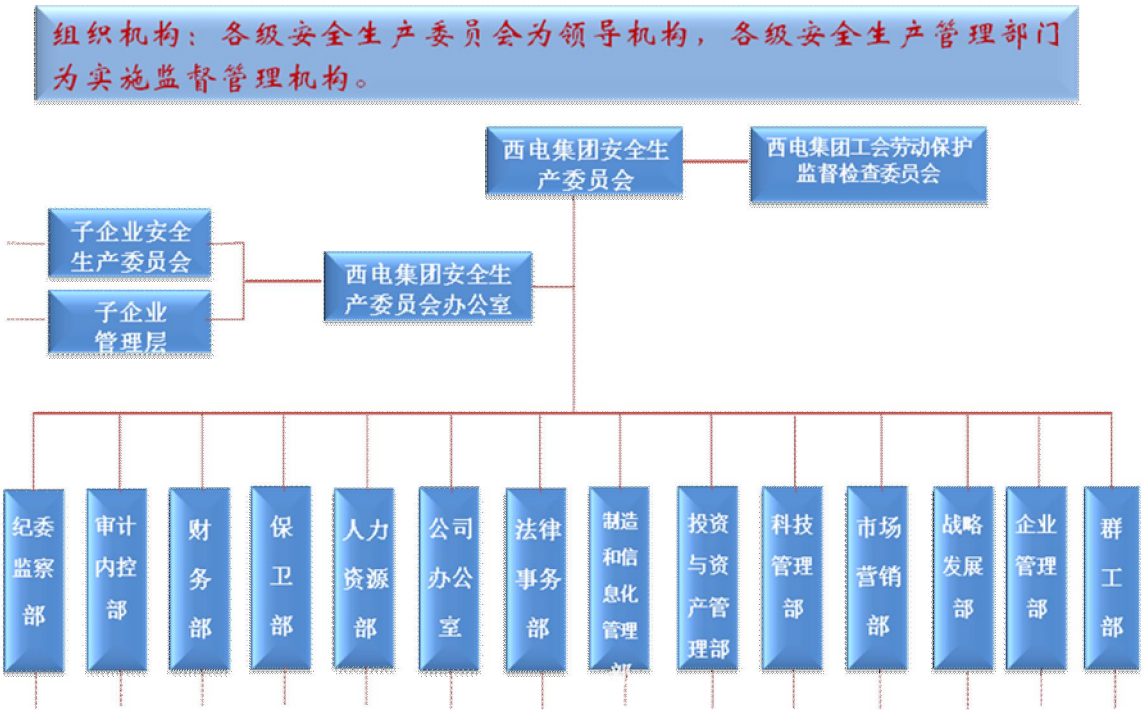
Ø 实行全员的安全生产培训与教育，树立正确的安全观，培养“四不伤害”、“五不能”的安全型员工。

Ø 如实公开职业安全健康信息，自觉接受员工和社会监督。

Ø 不断吸取先进的安全管理理念和方法，遵循安全生产管理“计划、执行、检查、处理”的闭环管理，持续改进的工作方法，追求本质安全，提升企业核心价值。

安全生产体系

西电集团以落实安全生产主体责任为核心，按照“分线负责、分级管理、全员覆盖”的原则，建立和完善安全生产管理网络，形成了“横向到边、纵向到底、关口前移”的安全管理网络，按照法律法规规定在所属企业设立安全生产管理机构，配备专兼职安全管理人员，实行安全管理与监督管理并行机制。同时为加强安全隐患预防，建立了四级安全生产检查监督网络，通过推行隐患排查治理“红线”原则，实行“刚性”管理、班子成员定期带队检查制度和“谁检查、谁签字、谁负责”管理机制，形成了隐患排查治理长效机制，树立了事故可控、能控和在控的安全观念。为规范安全生产运作，通过管理提升，制订并完善了以符合职业安全健康的法律法规的安全生产责任制等 21种安全生产管理制度，并建立了一套比较完整的安全生产管理制度体系和管控流程，并通过了 OHSAS18001（职业健康安全）认证，91%的一级企业完成安全生产标准化管理达标。



安全生产管理

西电集团遵循安全生产管理“党政同责、一岗双责”原则，有效落实各级安全生产主体责任，通过建立各级安全隐患排查治理责任机制，有效推行隐患排查治理“五到位”管理，切实保障安全防护设施到位，强化员工的自觉安全意识，本着生产安全事故能控、可控、在控的理念，着力提升本质安全水平，实行安全生产目标考核管理。

产品安全设计

西电集团采用了多种措施加强产品的安全性设计。一是在设计过程中系统考虑安全设计，例如对高海拔地区运行的产品，提高密封性能预防风沙影响，提升人机友好关系；全面提高产品可靠性，对电气产品电压、电流及机械耐受，通过科学计算，设计合理裕度。二是着力研发安全环保产品，在智能电网输配电技术、太阳能、风能的新能源接入技术以及工业节能与先进制造技术等国家重点鼓励发展领域，公司优先开发安全环保的技术和产品，研制出了智能 GIS、智能变压器、电子互感器等智能电网设备，进一步提高产品可靠性，从而保证电网更加安全和稳定，同时研制出了低损耗、低排放、节材的环保产品，满足环保要求。三是在技术管理制度中，对立项评审、开发设计评审以及鉴定验收分别规定了安全性、环保以及产品可靠性等评价内容。

通过这些措施和制度的有效实施，西电集团成功开发研制的高压、超特高压交直流产品广泛应用于特高压交直流工程、青藏直流联网工程、智能电网输配电工程等国家重大项目，并且得到了安全良好的运行。

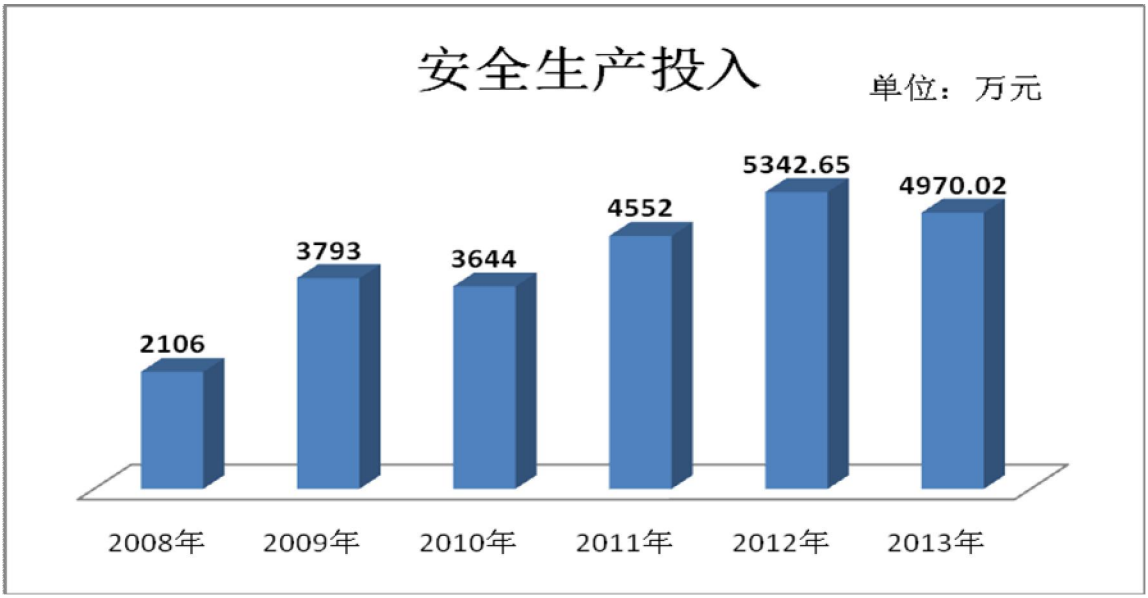
安全生产标准化

推行安全生产标准化管理模式，创建本质安全型企业。西电集团从 2009 年开始，逐步推行安全生产标准化管理模式，截至 2013年底公司 24家一级制造企业中完成安全标准化创建达标审核 22家，其中主机平台企业中 2家达到了机械制造企业安全生产标准化一级企业，其余达标二级企业。



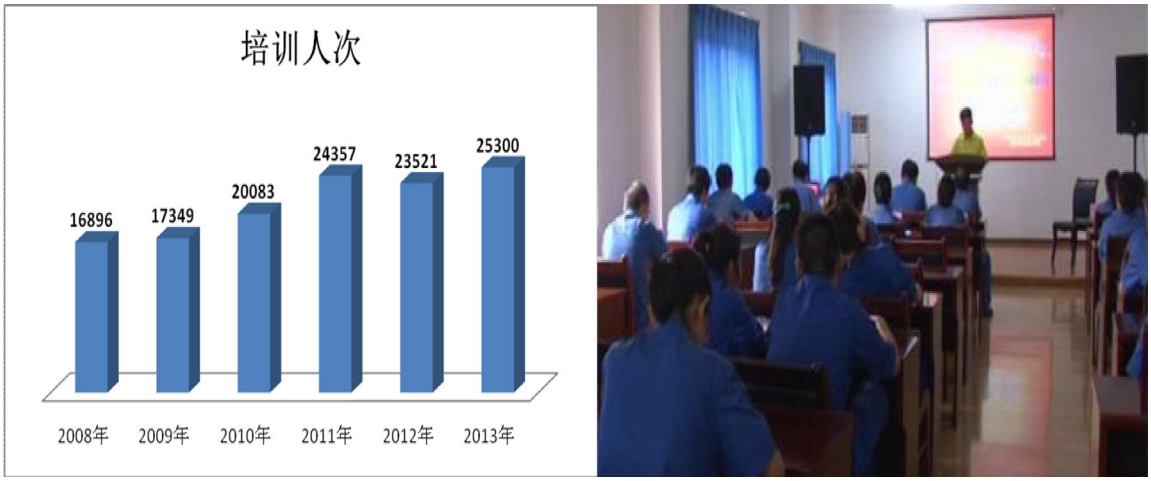
安全生产投入

西电集团按照《安全生产法》、《企业安全生产费用提取和使用管理办法》（财企〔2012〕16号）规定，通过安全管理和全面预算管理制度，将安全生产费用纳入企业全面预算管理范围，切实保障安全生产资金及时、有效到位。随着公司生产经营规模不断扩大，安全生产费用也逐年增加，确保了各项安全生产工作的顺利实施。2008年到 2013年，公司在劳动保护用品、隐患排查治理、安全技术改造、安全培训、应急物资等十一个方面共投入资金 24407.67万元。



安全教育培训

西电集团以贯彻落实《生产经营单位安全培训规定》为抓手，规范开展安全培训，积极推行全员性的安全培训，提高员工安全意识和素养。几年来，公司通过多种途径和方式不断加大培训力度，严格执行新上岗、转岗、四新人员、特种作业及特种设备作业人员初培复训，安全管理人员、企业负责人、班组长培训全覆盖，着力培养“四不伤害”、“五不能”的安全型员工。



Ù 开展班组长安全管理知识培训

隐患排查治理

西电集团历来重视安全生产预防工作，视隐患为事故，通过建立相关制度、规范管控程序、落实各级责任，强化和发挥班组一线管控的前置作用，着力建立隐患排查与治理长效管理工作机制。2013年西电集团继续以深入开展安全生产管理提升活动为载体，在安全生产管理提升第二阶段“隐患排查，查找问题、专项治理”活动中，通过开展“打非治违”专项行动、安全和设备专项检查、“百日整治”专项行动、基础管理大检查等隐患排查治理工作，共排查治理安全生产隐患 399项，并通过分析，查找根源，从班组安全责任落实、特种设备管理、三同时管理、安全管理效能考核设计、安全培训管理、应急处置6个方面进行改进，一是推进建立和完善车间到班组安全制度设计；二是细化和量化车间和班组考核，全面与工作业绩挂钩；三是强化车间、班组在生产作业过程中的隐患排查措施与责任；四是强化和落实安全生产管理部门的监督作用与责任考核；五是在生产作业过程中，逐步推广安全条件评价准入机制。通过这些举措，进一步加强了过程控制的精细化管理。





Ù　定期开展安全生产检查

安全应急管理机制

中国西电集团建立了“主要领导全面负责、分管领导具体负责、有关部门分工负责、群团组织协助配合、相关人员全部参与”的应急管理组织体系，形成了“集团统一领导、综合协调、分类管理、分级负责，子公司管理所属区域为主”的应急管理机制。目前，公司已编制 25 个综合应急预案、244 个专项应急预案，内容涵盖自然灾害、生产安全事故、公共卫生、群体性等四个方面突发事件的应对，全面覆盖公司所属区域。同时，公司突出强化境外应急管理，跟进和超前集团公司对外发展的安全需要，2013年西电集团继续加强对境外机构安全管理工作的管理力度，在对驻境外机构和人员调查摸底的基础上，明确了境外机构的安全管理主体责任，并依据《对外承包工程条例》、《对外劳务合作管理条例》、《境外中资企业和人员安全管理规定》建立了境外机构安全管理制度，按照《境外中资企业机构和人员安全管理指南》编制了境外综合应应急预案，境外安全管理与应急管理初见成效。

公司积极参与国家应急救援行动，2013年 4月 20日四川雅安发生了 7.0级地震后，“灾情就是命令”，中国西电集团应急指挥中心立即启动了一级应急响应程序，按照“资源无论所属，应服从统一调配”的原则，在初步确认了灾区电力设备的受损情况后，于当天下午派出设备抢修人员以及医疗救助人员赶赴灾区实施救援，第一时间恢复受损的电力设备，整个救援期间中国西电集团投入四川雅安地震前线抗震救灾共计 144人，电力设备及配套物资 215.29万元，各种救援车辆 24台，参与灾区 110kV以上电力变电站抢修 20多座，有力的保障灾区电力的恢复和救援工作。



Ù　中国西电集团在四川雅安抗震救灾中承担主要电力设备抢修任务

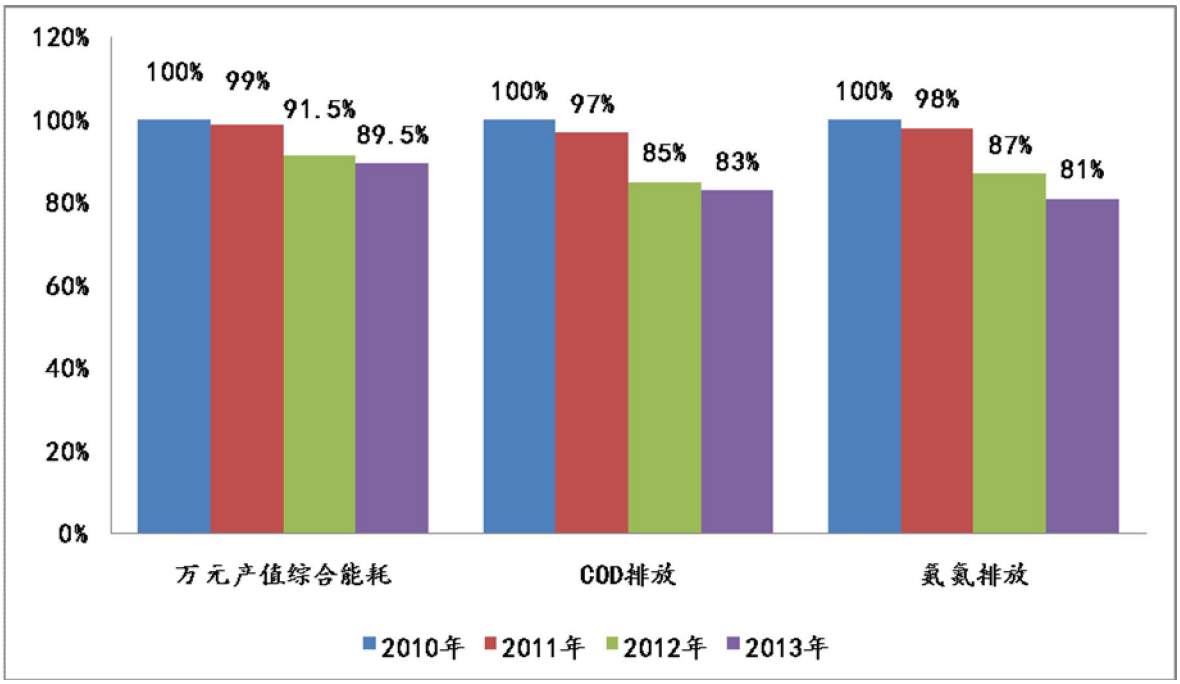
节能环保

西电集团积极践行中央企业承担的社会责任，带头模范遵守国家节能减排方针政策和法律法规，正确处理好发展与环境、效益与资源的辩证关系，不断增强节能减排、绿色发展意识，以科学发展为主题，加强节能减排的文化建设，素养建设、制度建设、队伍建设，以“提高能源利用效率，降低污染物排放浓度和排放总量”为核心，以加快转变发展方式为主线，以开展能源管理体系贯标认证为抓手，强化低碳环保的理念，积极推行节能成果展示和推广，导入企业能源审计，通过健全机制、落实责任、技术创新、强化管理，加强考核等一系列的保障措施确保公司节能减排工作落到实处，把节能减排工作与企业文化建设有机结合起来，深化资源综合利用，推进环境管理由末端治理向污染预防和生产全过程控制转变，节能减排工作绩效稳步提高。

节能减排管理体系

西电集团不断加快产业结构调整和产业重组，优化资源配置， 加大科技投入和创新驱动，不断引入新工艺、新技术、新材料、新能源，推进数字化制造，不断提升企业用能效率，进一步降低制造成本，提高企业在市场的比较优势。 建立“产品、技术、管理”三位一体的节能减排管理机制，推动工艺数字化、产品技术智能化、管理信息化、工作精益化工作全面进步。转变观念，深化管理，明确各单位节能减排基准和绩效参数，掌握各单位节能减排信息的关键特性和过程的监视与测量结果，持续提升各单位的用能效率和效益。

相比 2010年主要节能减排指标削减情况



为进一步提高集团能源管理标准化、规范化和精益化工作水平，集团组织所属重点用能单位开展GB/T23331《能源管理体系要求》贯标认证工作，进一步完善企业能源管理制度，规范管理流程，将企业能源管理与国家相关的法律法规、政策、标准有机结合，形成规范合理的一体化管理体系。按照 PDCA 持续改进模式，持续改进能源绩效和能源管理体系，通过挖掘节能潜力以及查找能源管理工作中的问题，使企业能够科学的强化能源管理，降低能源消耗、提高能源利用效率，促进企业节能目标的实现。

节能减排项目建设

西电集团大力倡导节能新技术、新工艺在基建技改项目实施中的应用，强化建设项目的节能减排预评审和验收，保障技术改造项目实施后达到低碳、低排放的要求。 2013年通过实施 11项重点节能减排项目改造（项目类别涵盖工艺改进、新技术应用、设备节能改造、污染源治理等），年度节能 420吨标煤，减少废气排放 218吨。













教育与培训

西电集团所属各单位充分利用广播、电视、横幅、宣传单、电子屏、板报、简报、局域网等媒体，开展形式多样的节能减排宣传教育活动，宣传党和国家关于节能减排的方针、政策；宣传节能减排对促进公司实现可持续发展的重要意义；推广典型节能降耗的经验和节能工作先进事迹，提高职工的节能减排意识。

在“全国节能宣传周”和“世界环境日”活动期间，在积极开展企业内部宣传教育的同时，西电集团所属各单位积极参加地方政府组织开展的节能减排宣传展览工作，制作标语、展板和节能小常识传单，向广大市民宣传节能低碳的小窍门和小技巧，提高公众的节能低碳意识和能力，同时也弘扬了具有西电特色的企业节能、低碳文化。



年度	2010年	2011年	2012年	2013年
培训人数	1615	1627	1658	1676
培训率	89%	90%	90.5%	92%

环境事故应急机制

随着人民群众环境诉求不断提高，在大力削减污染物排放浓度和排放总量的同时，突发环境污染事件已成为威胁人体健康、公共安全和社会稳定的重要因素之一。为了规范突发环境污染事件的预防和处置，西电集团积极构建突发环境事件应急救援体系，对可能造成突发环境污染事件的污染源建立有效可控的污染防治措施和应急救援响应程序，并向职工进行宣贯，定期组织演练和评价，完善环境风险管理措施，提高公司应对涉及公共危机的突发环境事件的水平和能力。





环保科技创新

“以创新科技推动人类绿色高效的电能变换传输和应用”是我们的使命，是西电集团“十二五”时期的核心发展目标。西电集团以技术创新为支撑，大力实施管理变革、流程变革，优化资源配置，深化资源综合利用，降低消耗，从目标分解、责任落实、科学谋划、周密部署，快速推进上入手，层层落实，狠抓能源资源的利用效率和效益，提高产出水平，打造低成本竞争优势，加快推进技术创新平台建设，积极开展高效节能、资源循环利用、低成本减排等共性、关键技术攻关，强化原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新，形成一批对企业发展整体带动性强、对资源开发和可持续发展具有战略意义的自主知识产权和关键核心技术，并在平台企业或同行业单位间推广应用，搞好新技术的产业化示范，推动科技成果尽快形成生产力，切实发挥科技进步对节能减排的支撑作用，取得了良好的经济效益和社会效益。

积极应对气候变化

西电集团坚持低碳经济发展模式，将节能低碳生产和生活方式作为企业的社会责任和价值观，将温室气体排放纳入节能减排的管理范畴，制订管理制度，严格控制排放，在企业中形成良好的低碳氛围，有效的减少了温室气体排放。






推进绿色制造

绿色发展是实现制造业可持续发展的必由之路，西电集团积极践行社会责任，通过开展清洁生产审核、环境管理体系运行控制、淘汰“高污染、高排放”的生产工艺和生产设备等措施推进环境管理由末端治理向污染预防和生产全过程控制转变，从产品设计输入、工艺过程优化、精细管理等方面入手，不断提升企业用能效率，优化用能结构，降低废水、废气和固体废弃物的排放水平，深化资源综合利用，推进节能减排创新成果，提高企业市场竞争的比较优势，实现科学发展。

员工发展

西电集团始终秉承”以人为本、科学发展、追求卓越”的理念，尊重员工、爱护员工、关心员工、依靠员工。重视保护员工基本权益，坚持平等用工，积极采取多种劳动保护措施，保障员工职业健康。不断提高管理水平，拓宽员工发展渠道。严格遵守国家各项法律法规，促进劳动关系和谐。

维护员工权益

中国西电集团尊重和维护我国政府签署的国际人权和劳工标准，杜绝童工和强迫劳动，消除各类歧视；为员工提供岗位所需的劳动保护措施，提供公平且具有竞争力的劳动报酬；制定《带薪年休假实施细则》，积极维护员工休息休假权利；注重员工职业健康，强化员工体检制度，开展女工产前、产中、产后安全培训；注重保护员工个人信息和隐私，制定制度、设立专门机构并配备专职人员负责有关工作。公司秉承“人岗匹配、效率优先 、尊重人才”的原则，为员工发展提供职业发展广阔平台和成长通道。

西电集团全面贯彻《劳动合同法》及相关法律法规，全面推行全员劳动合同制度，连续多年劳动合同签订率 100% 扎实推进《集体合同》签订工作，依法维护职工与企业的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系。 2013年西电集团所属 20家企业签订了集体合同，覆盖员工 19086人，覆盖率 94.9%

西电集团关爱和保护女工，设有各级女工委员会，负责女工权益维护、技能提升和职业发展。开展普法宣传，提高女工懂法、知法、用法的能力；组织专项体检、讲座，关爱女性健康；开展形式多样的学习培训、岗位练兵和技术比武，不断提升女工职业技能。





Ù 通过职工代表大会签订《集体合同》

完善薪酬福利

长期以来，中国西电集团积极推进各类人员薪酬与市场水平接轨，始终遵循“收入增长与经济效益挂钩，业绩升薪酬升、业绩降薪酬降”的基本原则，在实现了经济效益稳定增长的同时，保证了员工收入的快速平稳增长，2013年在集团及子企业经济效益大幅改善、经营形势稳中有升的大形势下，合理筹划年度工资分配，促进收入分配向一线岗位、基层员工、低收入群体倾斜，从业人员人均年收入保持快速增长。核心人才队伍相对稳定，年流失率一直控制在 2%以内。

多年来，中国西电集团及子企业严格按照国家和地方社会保险的相关法律法规，对所属员工按《社会保险法》和地方政府的要求缴纳各项社会保险和住房公积金，做到全员参保。

搭建员工发展平台

西电集团一直致力于建立健全完善的员工培训发展平台和分级培训管理体系，全方位、多层次加强员工培训教育工作，逐步形成了以高层管理人员的管理理念培训、中层管理人员的管理技能培训、基层管理人员的基础管理培训、业务部门的专业知识培训、技术人员新技术培训和一线生产工人操作技能培训为主体的多层次培训体系。其中，大力开展基层管理人员岗位技能提升培训，共涉及到公司 23 家单位，共计 107人，完成了基层管理人员技能提升培训工作。

2013年公司 164名班组长参加国务院国资委与清华大学联合举办的第五期班组长管理能力远程培训，迄今为止，一线班组长岗位管理能力资格认证已达 643名。

2013年公司成功承办“西安市”西电杯”高压电器及元件装配工、绕组制造工职工技能大赛”，为专业工种操作人员展示技艺提供平台。





Ù 丰富多样的培训课程

打造员工成长平台

西电集团依据各类人才成长特点，在岗位设置、薪酬制度中建立员工晋升通道。在高端技术团队中设立厂部级专家，在技术人才队伍中设立科技带头人，在高技能人才中设立技术能手，形成经营管理、专业技术和技能操作三类人才发展通道。为解决专业技术人员职业发展瓶颈问题，公司为专业技术人才特别设立“科技人员职业发展通道”，厂部级专家享受子公司高管副职薪酬福利待遇，并与管理人员通道相结合，管理能力强的复合型技术人才可以任职于技术管理岗位，形成纵向横向相贯通的“H型人才晋升通道”，使各类人才在西电均有成长的广阔空间。

积极拓宽内部竞聘、公开招聘等人才选拔渠道，通过引入竞争机制，促使优秀人才脱颖而出；长期以来，公司注重从青年科技人才中选拔骨干报考工程硕士，2013年共选送27名各类专业技术人员攻读西安交大工程硕士，并进一步丰富了技术、管理、财务等专业人才的培养。

沟通透明开放

西电集团五届七次职工代表大会



西电集团重视企业民主管理工作，通过厂务公开、职代会、平等协商签订集体合同等多种形式和载体，不断推进和深化企业民主管理工作，依法保障职工的知情权、参与权、监督权。

关爱员工生活

关注员工身心健康

2009年 8月，西电集团成立了职工互助合作保障中心，以缓解职工因住院、患重大疾病（含女性特殊疾病）或受到意外伤害而导致的家庭经济困难。 2013年，西电集团继续深入开展职工互助保障工作，共发放互助保障金 79万余元，受益员工 942人次。

丰富员工文体生活

西电集团积极为员工搭建各种平台，展示员工风采。定期举办乒乓球、羽毛球、卡拉 ok 象棋、钓鱼、越野赛等群众性文化体育活动，增强员工身体素质，丰富员工业余生活，增强企业凝聚力。



Ù 西电集团开展第八届职工卡拉 ok比赛，展示西电职工多姿多彩的文化生活



Ù　西电集团开展第四届职工象棋快棋比赛，陶冶职工的心境和情操



Ù　西电集团举办第二届职工冬季越野赛，展示西电职工健康向上的精神面貌



Ù 西电集团作为牵头单位联系西安市西郊四家国有企业联合开展了“乒、羽冠军杯四企联赛”，为企业间的文化交流搭建了平台

传递人文关怀

西电集团长期致力于困难员工帮扶工作，建立起了行政支持、工会落实、员工互帮互助的帮扶体系，切实帮助员工解决生活困难，帮扶工作逐渐由个人找组织变为组织找个人，主动为困难职工献爱心、送温暖。2013年，西电集团向 55名困难员工子女发放阳光助困金 1.21万元；同时积极与西安市总工会沟通联系，争取助困金 7万元，帮扶困难员工 140人。





Ù 西电集团领导看望困难职工，并送去慰问品和慰问金。

开展党的群众路线教育实践活动

2013 年，西电集团深入开展党员领导干部党的群众路线教育实践活动，进一步加强领导干部作风建设。通过学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制等环节，重点抓好集团及所属各单位领导班子、总部部长（副部长）的作风建设；遵循“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以“为民务实清廉”为主要内容，使党员、干部思想进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，针对存在的问题，专项整改整治，提高领导干部整体履职能力。

获奖单位 /个人	时间	奖项	评奖单位
西开电气	2012年	中央企业思想政治工作先进单位	国务院国资委党委
西电西变	2012年	中央企业思想政治工作先进单位	国务院国资委党委
孙清雨	2012年	中央企业优秀思想政治工作者	国务院国资委党委
彭海云	2012年	中央企业优秀思想政治工作者	国务院国资委党委
西高院	2012年	创先争优先进基层党组织	陕西省委
西开电气开发处党支部	2013年	先进基层党组织	陕西省国资委
西电西变井锋伟	2013年	优秀共产党员	陕西省国资委
西电光电缆马养增	2013年	优秀共产党员	陕西省国资委
西高院贾涛	2013年	优秀共产党员	陕西省国资委
西电西容李锐	2013年	优秀党务工作者	陕西省国资委

企业公民

西电集团坚持诚实守信、依法合规经营，努力成为优秀企业公民；加强与利益相关方的沟通合作，实现互利共赢；关注民生回报社会，积极参与社会公益事业，扶贫济困、抗灾救灾、志愿服务，努力推进社会和谐。

依法合规经营

西电集团及所属企业坚持诚信守法、合规经营，严格遵守国家法律法规和行业规则，遵循国际商业惯例和道德。以保护和创造出资人和投资人的合法权益及经济利益为核心，注重构建与出资人、投资者、采购商、供应商等利益相关方的共赢合作关系；积极响应政府号召，并配合开展相关工作；按时足额缴纳各项税费，履行企业义务。

西电集团按照国务院国资委法制工作目标和法律工作管理提升要求，在集团及主要子公司设立了总法律顾问，以总法律顾问为核心，不断推进法律事务机构和企业法律顾问制度建设，构建了企业法律风险防范、依法合规经营的组织体系，建立了事前预防、事中控制、事后救治的法律风险管理机制，严格落实企业规章制度、经济合同和重要决策方面的法律审核，加强确立标准合同文本，在确保公司守法合规经营的同时，最大限度地降低法律风险，避免损失。

2013年，西电集团重点完善了法律管理体系，编制了 4大类 35个合同范本；加强对合同、诉讼和应收账款管理，建立完善季度跟踪、统计和分析管理模式，规范法律审核事项，合同、制度和重大决策事项等法律审核率达到 100%。

加强反腐倡廉

西电集团认真贯彻落实中央工作精神，紧紧围绕加快转变发展方式、实现企业科学发展的大局，以构建科学有序的惩治和预防腐败体系、落实党风廉政建设责任制为抓手，以提高制度执行力、监督规范权力运行为主线，以反腐倡廉管理提升活动为契机，以预防工作为重点，着力构建廉洁风险预警防线、权力运行风险防线和思想道德防线，完善惩治和预防腐败体系建设。

西电集团不断健全制度，强化考核，构建廉洁风险预警防线，健全完善了党风廉政制度、廉洁风险信息库，严格党风廉政建设责任制考核。围绕关键环节，加强专项治理，构建权力运行风险防线，开展了工程建设项目资质挂靠清理、大宗物资集中采购执行情况检查、物资供应采购系统纪律作风整顿活动。立足防范，强化教育，构建思想道德防线，开展了反腐倡廉专题教育，推进廉洁文化建设。围绕“做强主业增实力”，以“惩防体系”建设为主线，严格执行党风廉政建设责任制，坚持企业领导人员经济责任审计，突出抓好企业领导人员廉洁从业、查办案件、专项检查、制度建设等重点工作，加强内部控制及风险管理，不断提高综合监督能力，为企业改革发展和国有资产保值增值提供有力保障。

响应国家政策

中国西电集团在经营活动中紧随国家政策法规变化，积极履行落实宪法赋予国有企业在国民经济中主导力量的使命，争当行业引领者，努力向着成为全球领先、最具创新力和竞争力的电气集团目标迈进。为了完成这一目标，公司牢牢抓住国家调整和振兴装备制造业的历史机遇，围绕公司发展规划的整体思路，加快了产业布局和结构调整步伐，加快转型升级，进一步完善了输配电一次设备产业布局，进入变频器领域，研发、制造了输配电装备智能组件，满足了国家智能电网建设的需求，电子产业平台基本建成。

积极响应国家节能减排、低碳经济、环保方面的政策，坚持走合作与自主研发并举的道路，打造高端输配电设备，科技创新成果显著，满足城乡配电网建设对输配电设备的需求，为清洁能源生产做出了贡献。

积极响应国家“走出去”政策，海外市场拓展取得巨大突破。在海外市场，继续巩固和加强东南亚传统市场的深度开发和精细运作，强化对中东、非洲、南美洲、印度、中亚等市场的资源投入和市场开拓，加快海外营销网络的布局和建设，形成四大洲、五大区的市场构架。

在发展经济的同时，公司始终关注国家以人为本、安全生产等民生方面的政策。建立了员工权益保障和安全生产组织体系，制定和实施相关制度，采取了有效防护措施，确保了员工的合法权益和生产安全，使人、企业、社会、自然、资源得到和谐发展。

创造就业岗位

西电集团在每年常规招聘的同时，组织所属单位成立省、市政府毕业生就业见习基地，公司与清华大学、西安交通大学、华中科技大学、重庆大学、华北电力大学等多所高校合作建立暑期实践基地，并与华中科技大学签订联合培养“卓越工程师”的协议，承担为社会培养优秀人才的责任。同时，每年企业为西部大中专应届毕业生提供数百个就业见习岗位，以提高他们的工作能力。每年按要求安置一定数量的复员转业军人，以缓解社会就业压力。

2013年，公司荣获中华英才网“第十二届中国大学生最佳雇主 Top50”和“第十二届中国大学生最佳雇主制造电气行业 Top10”荣誉称号。

年　度		2011年	2012年	2013年
吸纳就业人数（人）	本科及以上毕业生	312	435	331
	职专、技校等应届毕业生	52	176	86
	国家政策性安置及其他	33	63	43
合　计		397	674	460

支持社区发展

在企业不断发展壮大的同时，西电集团不断对职工居住社区进行投资改造，加快危旧住宅楼及公网配套设施改造建设，不断改善职工居住环境和住房条件，为稳定职工队伍和引进各类人才提供了有力的保障。作为关爱职工的重要措施，近年来先后建成 2座热交换站，全面完成西电生活区 10座热交换站的布点建设工作，彻底解决职工采暖的热源问题。公司持续对整体环境较差的已建成社区进行综合环境整治改造，扩建整修社区道路、改造用电设施、整体绿化、增加居民活动场所、进行安防及停车系统改造等，形成环境优美，生活便捷、配套设施较齐全的生活区域。

年度	改造项目	建设规模	投资额度（万元）
2009	9#热交换站	采暖 9万平方米，生活热水 900户	367
2011	10#热交换站	采暖 25万平方米，生活热水 2074户	765
	石围小区改造	停车管理及安防系统、新建门房、人车分道改造、道路拓宽改造 800平方米	50
	丰登小区改造	业用房、路灯、车棚、景观绿化、安防系统等	60
	1#热交换站改造	更换换热机组、设备维修	40
2012	任家庄小区综合改造	新增一台 1000KVA变压器，改造供电盘柜和老化输电线路；拆除小区内隔墙，拓宽改造道路 5720平方米，增加停车位约 200个；新增广场 3个，设置健身器材等休闲设施；小区整体绿化改造；新建物业管理用房；停车管理及安防系统改造。	394
2013	丰登小区（机关）环境改造	人车分道改造，路灯、停车管理及安防系统，小区整体绿化等。	157

自 2011年以来，为解决单身职工住宿问题和职工业余文体活动场地问题。西电集团投资 800余万元，改造建设单身公寓项目，新改建青工宿舍 100间，可入住近 300余名单身职工，户外新建标准篮球场地、新增地下停车位 45个，新增羽毛球、乒乓球运动场馆，并配备专业器材、灯光及 LED显示屏等设施。

2013年根据西安市有关住房建设管理办法，结合西电集团固定资产投资及管理流程规定，制定了《中国西电集团公司职工住房建设项目管理办法》，明确了住宅楼建设的职责、计划、前期准备、实施、配售等管理办法。单位职工建房计划申报工作取得突破性的进展，单位职工住房建设新增计划 45.9万平方米，是 2010年的 7倍，并完成了《西安市单位职工住房建设项目责任书》签订。

2013年，西电集团沣渭家园项目竣工，新建 8栋高层住宅楼，解决 1800户职工住房问题。新开工 8栋高层住宅楼，规划新建 1767套职工住宅。此外，西电集团还持续通过国家和西安市的保障性住房政策，按计划有步骤地实施社区改造建设工作，坚持为社区职工、企业无房户职工开展集资建房和调换房工作，实实在在解决职工住房困难问题，为职工创造舒适的安居环境，让职工共享企业改革发展的成果。



热心社会公益

西电集团切实履行中央企业社会责任，热心支持社会公益事业，积极回馈社会。

爱心助学

西电集团深知教育事业任重而道远，必须以高度的社会责任感投身其中，播撒一粒希望，收获千万栋梁，从购买文具、捐赠学习设备，到筹资建学、捐资助学，西电集团全心全意履行着中央企业的社会责任。





Ù 西电集团以拓展视野，丰富知识为出发点，开展了支教志愿服务活动，利用多媒体设备进行外语教学，帮助孩子们纠正发音，创造运用语言的环境。

公益捐赠

西电集团一贯重视对外捐赠工作，将对外捐赠列入集团预算管理体系，并于 2009年发布了西电集团《对外捐赠管理制度》，严格执行预算计划和制度要求，进一步规范对外捐赠工作流程，加强对外捐赠事项管理，规范对外捐赠行为，切实有效开展好对外捐赠各项工作。西电集团 2013年度发生对外捐赠二项，捐赠金额总计712380.5元：

事项一：救灾捐款。 7月，天水地区接连遭受了四次特大洪涝灾害，西电集团下属子企业西电天水合金向天水市政府捐赠 5万元，向天水东十里工业园区管委会捐赠 2万元，总计 7万元。

事项二：救灾捐赠。 8月，西电集团号召动员广大干部职工开展向延安洪涝灾区捐款活动，帮助灾区群众渡过难关，广大干部职工踊跃捐款，总计捐赠救灾款 542380.5元。

事项三：定点扶贫。西电集团扎实做好“两联一包”定点扶贫工作，经多次走访、调研、讨论，最终向定点帮扶村——宝鸡市麟游县两亭镇旧庄村捐款 10万元，用于帮助该村重新修建因灾倒塌的过水桥。



Ù 西电集团开展向延安洪涝灾区献爱心活动

志愿者服务

西电集团坚持开展青年志愿者服务活动，引领广大青年志愿者立足岗位，走进社区、敬老院、孤儿院，积极围绕产品质量、安全生产、敬老助残、美化环境、医疗服务、抗灾救灾等方面深入开展志愿者服务。2012 年度参与青年志愿者服务活动 3000 余人次，他们用实际行动弘扬雷锋精神、倡导文明新风，营造了学习雷锋、争做雷锋的良好氛围。



Ù 便民服务



Ù 义务诊疗



Ù 敬老助残



Ù 义务植树

QUANJING.COM

智引领，慧长远





Ù 美化环境（保护母亲河志愿服务项目）





Ù 共同承诺

展望未来

发展战略

紧紧抓住国家培育发展战略性新兴产业的机遇，调整产业结构和企业组织结构，带动产业转型和技术升级，加快发展新兴产业，形成新的竞争优势和经济增长点；加强自主创新，大力发展高端产品，推进信息化与工业化融合；打造国际知名品牌，扩大海外市场占有率；以人为本，构建和谐企业，增强企业发展的协调性和可持续发展能力，提高企业的管理水平、发展质量和经济效益。以改造提升传统产业及发展高端装备制造业为目标，努力打造完整的电力传输、分配及应用的产品体系，积极发展输配电新兴产业以及相关现代服务业，精心打造“拥有自主知识产权和知名品牌、具有国际竞争力的世界一流电气企业集团”。

加快实施“走出去”战略，打造西电国际品牌

按照集团化统一运作的模式，充分发挥现有的产品技术、成套工程服务、海外业务资信等方面的优势，充分利用国内、国际两个市场、两种资源的协同效应，通过战略合作获取海外营销网络优势资源，开拓欧美等经济发达国家市场，将西电集团具有优势的一次设备推向国际市场，在国际化经营上实现突破。加快实施“走出去”战略，实现公司海外业务的多样化和规模化，提高系统成套和工程项目实施能力，扩大国际市场占有率。

坚持自主创新，全面提升产品技术水平

公司将以现有产业为重点，以切实可行的科技发展规划为指导，以科技管理为手段，以创新体系为支撑，全力推进西电集团特高压设备研发等科技重点工作的开展，重点开展现有产业高端产品技术、产业链完善与延伸技术、产业节能、降耗、环保装备和新兴产业技术的研究与开发，精心组织开展重点核心技术研究。在控制保护、轻型直流输电、交流灵活输电和超导等具有前瞻性的技术应用研究方面取得进展，并借此提高产品技术水平与设备成套能力，加快科技进步和产业升级步伐。

加强社会责任管理

把履行社会责任的要求融入企业使命、战略、运营和文化，有效管理企业运营对利益相关方和自然环境的影响，全面、全员、全过程、全方位履行社会责任。建立企业社会责任组织管理体系和社会责任指标体系，加强社会责任日常管理，强化社会责任能力建设，推进社会责任业绩考核，完善企业利益相关方参与机制和社会责任信息披露机制，协调推进企业与社会可持续发展，提高利益相关方满意度，实现企业的综合价值最大化。

年度大事记

（1）1月18日，西电集团参与完成的“特高压交流输电关键技术、成套设备及工程应用”项目在2012年度国家科学技术奖励大会荣获国家科技进步特等奖。

（2）3月23日，由西电集团和三峡集团联合自主研发的“ZHN10-24/Y25000-160型发电机断路器成套装置”产品通过了国家能源局组织的技术鉴定会，该产品填补了国内空白，综合技术性能达到国际同类产品的先进水平。

（3）4月25日，国务委员王勇在陕西省副省长李金柱陪同下到西电集团调研工作。

（4）5月18日，工信部党组成员、副部长苏波一行来西电集团进行工作调研。

（5）7月15日，西电集团召开党的群众路线教育实践活动启动大会。国务院国资委教育实践活动第二督导组组长、国务院国资委原监事会主席赵喜子等督导组领导出席大会。

（6）7月17日，国务院派驻中国西电集团监事会主席李东序，率领新一届监事会正式进驻集团，并召开领导班子见面会。

（7）8月2日，西电集团在中央企业2010—2012年任期业绩考核中被国务院国资委授予科技创新企业奖。

（8）9月6日，西电集团举行与美国通用电气建立战略联盟发布会。

（9）9月11日，XD–GE全球客户高峰论坛在西安召开。来自世界20多个国家和地区电力电网建设领域的客户与同行参加了论坛。

（10）10月10日，中国工程院院长周济率“制造强国战略研究”项目组一行来西电集团调研。

（11）11月11日，西电集团两项专利获得第十五届“中国专利奖金奖”，分别是“一种高压开关设备用高载流能力灭弧室”发明专利和“内屏蔽铁路数字信号电缆”实用新型专利。

读者意见反馈

敬爱的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中国西电集团公司 2013年社会责任报告》。报告编写过程中难免存在瑕疵与疏漏之处，恳请您提出宝贵意见并反馈给我们，以便对报告持续改进。

谢谢！

中国西电集团公司

2014年 10月

您的信息

姓　　名 ..... 单　　位 .....

联系地址 ..... 邮　　编 .....

电　　话 ..... 电子邮件 .....

您的评价

1. 您对本报告的总体评价

□ 好 □ 较好 □ 一般 □ 差 □ 不了解

2. 您认为本报告是否对利益相关方所关心的问题进行回应和披露

□ 好 □ 较好 □ 一般 □ 差 □ 不了解

3. 您认为本报告披露的信息、数据的客观性、完整性如何

□ 好 □ 较好 □ 一般 □ 差 □ 不了解

4. 您认为本报告编写的逻辑性、可读性如何

□ 好 □ 较好 □ 一般 □ 差 □ 不了解

5.您认为本报告最让您满意的方面是什么？还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

注：请您在适合的“□”内打“√”。